



# פארקיתון קיסריה

גיליון מספר 19 / פברואר 2023

מעצימים את ההון האנושי

האקוסיסטם מייצר צמיחה

תנופת בנייה של מרלוגים

94% של שביעות רצון



הברונית אריאן דה רוטשילד הניחה את אבן הפינה ל"קמפוס הרכבת" מתחם משרדי היי טק בשטח של כ-42,000 מ"ר, שמקימה החברה לנכסי קיסריה בהשקעה של 400 מיליון ש"ח, בסמוך לתחנת הרכבת בפארק העסקים החכם של קיסריה





ספורטפארק: כושר ופעילות גופנית

## כתבות ומדורים

- 12** חדשנות וקיימות בשרשרת האספקה  
בוועידה השנתית בפארק העסקים בקיסריה בשיתוף פורום SCIS
- 16** בחזית הטכנולוגיה  
המהפכה האוטונומית של SMARTECH  
IceCure משנה חייהן של נשים
- 20** המתחם שמביא את המרכז לזימים בפריפריה  
סיפור ההצלחה של יזמות ושת"פ - אופן וואלי וניוריאליטי
- 22** הנדל"ן הכי חם: מרכזים לוגיסטיים בהקמה  
כמיפל מתרחבת עם מרלוג אוטונומי רחב מימדים  
וטולמנס צומחת ובגדול עם מרלוג חדשני
- 24** הכירו את המנכ"ליות  
אדוה מיזל, מנכ"לית פישמן מפעלי קירור  
דליה קורקין, מנכ"לית מעמל ומעבר
- 32** טעים בפארק העסקים  
מסעדת שף ואוכל בריא

## חדשות

- 04** האצת פתרונות תנועה מיטביים  
בכניסה וביציאה מפארק העסקים הדרומי
- 05** תוספת מקומות חניה  
תוספת של כ-400 מקומות חניה חדשים בפארק הדרומי
- 08** מנהלים מרוצים  
94% - רמת שביעות רצון גבוהה בקרב מנהלי חברות  
בפארק העסקים
- 11** למידה בתנופה  
מאות משתתפים באקדמיית הפארק הצוברת מוניטין רב
- 12** כותרות ירוקות על הפארק גם באירופה  
אירוח משלחת כתבי אקלים וקיימות אירופאים
- 14** 'קמפוס הרכבת' יצא לדרך  
הנחת אבן פינה חגיגית במעמד הברזנית אריאן דה רוטשילד

הנה הוא מגיע - קו 160 ישיר מחריש עד לפארק העסקים החכם קיסריה 




מתחברים לפארק  
ב- WhatsApp



להצטרפות לרשימת  
הדיוור של פארק קיסריה



אנא שילחו מייל לכתובת  
moked@caesarea.com  
פארק העסקים החכם קיסריה  
חפשו אותנו ב- 

מו"ל: החברה לפיתוח קיסריה  
הפקה: תקשורת משולבת טל רבינא בע"מ  
עריכה: אהובה ליף ומירי צמחי  
עורכת גרפית: עדי בייגל - פרזום מדיה פרסום ושיווק בע"מ



## קהילת הפארק, מנכ"לים ועמיתים יקרים,

'קמפוס הרכבת', הדבר החם הבא בפארק העסקים החכם של קיסריה מתחיל לקרום עור וגידים. הברונית **אריאן דה רוטשילד**, **יושבת ראש קרן אדמונד דה רוטשילד** הניחה את אבן הפינה למתחם ההייטק והמסחר החדש בפארק הצפוני, בסמוך לתחנת הרכבת והעבודות כבר בעיצומן.

לאור הביקוש הרב למשרדים בפארק אנו כבר בוחנים פניות של מספר חברות ישראליות ותאגידים בינלאומיים שמבקשים להצטרף לקהילה שלנו מייד עם הסיום הצפוי של הבנייה - במהלך 2025. צמיחת הקמפוסים בפארק מעידה יותר מכל על העובדה שהפארק החכם שלנו מהווה אבן שואבת לכל הנהלה השואפת לאיכות חיים, שירות מיטבי וביצוע הנדסי ברמה גבוהה של "סטנדרט קיסריה". מבחינתנו לא מדובר רק ב"פרוייקט נדל"ן" אלא בהמשך מימוש המחוייבות שלנו למורשת רוטשילד ויישום האסטרטגיה של **הברונית אריאן דה רוטשילד** להמשיך ולהקים בקיסריה מחוללי צמיחה כלכלית, מקורות פרנסה ותעשייה לתפארת - לרווחת המרחב כולו.

במקביל להקמת מתחמי המשרדים והמעבדות, אנו ממשיכים במלוא המרץ בתנופת הפיתוח של מרכזי הלוגיסטיקה המתקדמים ביותר שאנחנו מקימים ב"תפירה לפי מידה" לצרכי כל לקוח. רשת טולמנ'ס, המתמחה בייבוא ושיווק ריהוט ואקססוריז של מותגי על איטלקיים המובילים את תחום עיצוב הרהיטים בעולם, בחרה להקים אצלנו את המרכז הלוגיסטי הענק שלה. גם 'כמיפל' חברת ההפצה הגדולה בישראל בתחום הפארמה, חתמה עם החברה לנכסי קיסריה אדמונד בנימין דה רוטשילד על הסכם להקמה והשכרת מרכז לוגיסטי אוטונומי מתקדם, בחלקו הצפוני של פארק העסקים החכם של קיסריה. המרכזים הלוגיסטיים הללו יוקמו בסמוך למרלו"ג רחב הידיים של חברת דיפלומט ובקרבה למרלו"ג של ענקית הספורט הצרפתית Decathlon.

הפתרונות שאנחנו מעניקים לדיירים הם מקיפים מקצה לקצה: מאיתור הקרקע המתאימה, דרך כל הליכי התכנון, ההיתרים, הביצוע והמסירה. כל פרויקט וכל לקוח מלווה בחשיבה אסטרטגית ובניתוח מדויק של הצרכים שלו וההתפתחויות העתידיות שלו ואנו מתאימים לו פתרונות קונקרטיים לביצוע מוקפד ויעיל ובלוחות זמנים שאין להם אח ורע בישראל.

מנהלת הפארק, החברה לפיתוח קיסריה והחברה לנכסי קיסריה - כולנו כאן לשירותכם. נשמח לשמוע כל צורך ורעיון לשיפור.

קריאה מהנה ומועילה,



**גיא גולדיג**

סמנכ"ל חטיבת התפעול  
בחברה לפיתוח קיסריה



**מיכאל כרסנטי**

מנכ"ל החברה לפיתוח קיסריה  
והחברה לנכסי קיסריה



**מיקי קליגר**

יו"ר החברה לפיתוח קיסריה  
והחברה לנכסי קיסריה  
גן יו"ר קרן אדמונד דה רוטשילד



advanced



water



life



nature

## האצת פתרונות תנועה מיטביים בכניסה וביציאה מפארק העסקים

החברה לפיתוח קיסריה וחברת נתיבי ישראל מקדמות פתרונות לעומסי התנועה באזור: **רמזור חכם, הסדרת צמתים, מחלפים וכבישי יציאה, חנוכת מסלולי אופניים ושבילי הליכה.**

עבודות התשתית הנרחבות שיזמה החברה לפיתוח קיסריה, בשיתוף חברת 'נתיבי ישראל', הנמצאות בעיצומן נועדו לקדם פתרונות תחבורה מיטביים לטובת עובדי פארק העסקים ולרווחת המרחב כולו. במהלך עבודות הפיתוח יחוברו חלקי הפארק הצפוני והדרומי ותיפתח גם יציאה נוספת לכיוון חדרה. במסגרת הסיכומים המשותפים בתחום התחבורה הוחלט גם על השלמת ריבוד שקט של כביש החוף (2) לכל אורך היישוב קיסריה.

בשורה נוספת לעובדי פארק העסקים ולכל תושבי קיסריה והסביבה קשורה בהחלטה לשרדג גם את מחלף פל-ים וכביש 651 תוך חיבור שכונת אורים וקיסריה לכביש 4.

לאחר ביצוע פיילוט "הרמזור החכם" שהותקן בכניסה לפארק העסקים סוכם על שדרוג והרחבת מיזם "מערכת רמזור חכמה" לניהול עומסי התנועה בזמן אמת. שיפורים יוכנסו ברמזורים קיימים והמערכת החכמה תותקן בצמתים נוספים במרחב קיסריה.

גם צמתי הכניסה לפארק העסקים קיסריה יורחבו כבר בחודשים הקרובים ותיפתח יציאה נוספת מהפארק הדרומי ישירות לכביש 651 ובחיבור ישיר לפארק התעשייה הצפוני.

במקביל החל תכנון לשרדוג מחלף נחל חדרה. כמו כן, יואץ תכנון וביצוע דרך אזורית 652 - "עוקף פרדס חנה", שתחבר את פארק העסקים החכם של קיסריה לכביש 65.

תוספת הנתיבים והשדרוגים המבוצעים בימים אלה תרחיב משמעותית את צמתי הכניסה לפארק העסקים החכם של קיסריה ותקל על הנהגים בהגיעם ובצאתם מהפארק.

**מיכאל כרסנטי, מנכ"ל החברה לפיתוח קיסריה, ציין:** "שיתוף הפעולה הפורה שלנו עם חברת **נתיבי ישראל** מניב תוצאות שכבר נראות לעין. אני מבקש להודות למנכ"ל נת"י, **ניסים פרץ** ולצוותו המסור על הירתמותם לקידום פתרונות תעבורה המטיבים עם עובדי הפארק ותושבי הסביבה וכמובן לסמנכ"ל התפעול שלנו, **גיא גולדיג** וצוותו, שמוודאים כל העת על התאמה של התשתית התחבורתית לגידול בנוסעה".

**בנוסף, החברה לפיתוח קיסריה ונתיבי ישראל מאיצות במשותף גם את התכנון והביצוע של כביש "עוקף פרדס חנה" שיהווה חיבור ישיר של פארק העסקים לכביש 65.**



## תוספת של מקומות חנייה והמצללה הסולארית הגדולה ביותר בישראל

החפ"ק מכשירה מקומות חנייה נוספים ברחבי הפארק!

קבוצת רוטשילד העולמית והחברות לפיתוח קיסריה ולנכסי קיסריה. במסגרת התוכנית אנחנו מטמיעים את ערכי החדשנות, הפיתוח בר הקיימא והשמירה על איכות האוויר והסביבה בישראל בכלל, ובקרקעות הקרן בפרט.

**מיכאל כרסוני, מנכ"ל החברה לפיתוח קיסריה והחברה לנכסי קיסריה, מציין:** "זהו מהלך המשלב חשיבה כלכלית עם החזון שהוא נר לרגלנו - השמירה על איכות הסביבה. מהלך נוסף להשגת היעד שקבענו לעצמנו, כי עד לשנת 2030 נמצה את משאבי הטבע הזמינים כדי לייצר מהשמש לפחות 30 MWp של חשמל ירוק."



לאור הפיתוח המואץ ושיעורי התפוסה הגבוהים של הפארק ממשיכה מנהלת פארק העסקים החכם להכשיר עוד ועוד שטחי חנייה לרווחת המגיעים לפארק ברכבם הפרטי. במקביל להקמת החניונים בתשלום, מכשירה החפ"ק גם מקומות חנייה נוספים ללא תשלום.

בימים אלה ממש, חנכנו ברחוב האשל 6, חניון מרווח לכ-133 כלי רכב. החניון הוקם בסמוך לכניסה המזרחית לפארק הדרומי בהמשך לצומת הכניסה לחלקו הצפוני של הפארק.

בפארק הצפוני השלימה החפ"ק את הקמתו של החניון הסולארי המקורה הגדול בישראל, שהוקם בהשקעה של כ-4.1 מיליון ש"ח ומכיל כ-250 מקומות חניה. החניון שהוא בעצם מצללה סולארית, המורכבת מכ-1,000 לחות קולטים, משתרע על פני כ-3,000 מ"ר, ובעל יכולת ייצור של חשמל נקי ללא פליטת מזהמים בהספק של כ-520 קילוואט!

3 מערכות ייצור האנרגיה שבחניון הסולארי מתווספות ל-26 מתקנים פוטו-וולטאיים הפועלים על גגות המבנים השונים בפארק ומגיעים יחד לכושר ייצור כולל של יותר מ-6 MWp חשמל ירוק מהשמש, שווה ערך לצריכה שנתית ממוצעת של 1,320 משקי בית! וחסכון בכ-4,536 טון פליטת CO2 בשנה. בנוסף, ברחבי פארק העסקים החכם שלנו פזורות גם עמדות להטענה מהירה של כלי רכב מונעים בחשמל.

**מיקי קליגר, סיו"ר קרן אדמונד דה רוטשילד ויו"ר החברות הכלכליות של הקרן:** "Go Green For a Better World הינה האסטרטגיה שהתוותה הברונית אריאן דה רוטשילד בכל תחומי העשייה של

## תחנות ה"דלק" של העתיד

### עמדת טעינה אולטרה מהירה לרכב חשמלי גם בנמל קיסריה

המבקרים, מצברי הרכב שלכם ייטענו מעמדה בהספק של 50 KW DC - מהירות טעינה כפולה מעמדות רגילות. העמדה החדשה מצטרפת ל-25 עמדות טעינה כפולות (50 שקעי טעינה פעילים) שכבר קיימות ופועלות במרחב קיסריה ובהמשך מתוכננות עוד כ-40 עמדות טעינה חדשות!

לדברי **עידו מאיר מנהל אגף האנרגיה ויזמות סביבתית בחברה לנכסי קיסריה:** "ממשלת ישראל הכריזה כי החל משנת 2030 ייאסר ייבוא מכוניות עם מנועי בנזין. אנו בחברה לפיתוח קיסריה לא משתהים, וכבר כעת במרחב קיסריה פרסנו לשימוש הקהל הרחב עמדות טעינה רבות הניתנות לאיתור גם באפליקציה וגם באתר החברה".

לשמחתנו התקנת עמדות הטעינה כבר מוכיחה את עצמה - המערכת תורמת משמעותית להפחתת זיהום האוויר שנוצר ע"י כלי רכב כבדים, משאיות, אוטובוסים ומכוניות פרטיות המונעים בדיל ובנזין מזהם. בעתיד הקרוב, עם השלמת פריסת רשת עמדות הטעינה שלנו, נמצא במציאות שונה - שבה כלי רכב מזהמים לא יורשו להיכנס לפארק העסקים החכם והירוק של קיסריה.



במרחבי קיסריה פועלות עשרות עמדות טעינה כפולות לרכבים חשמליים. העמדות פרוסות בשני חלקי פארק העסקים החכם קיסריה, ברחבי היישוב, בסמיכות למרכזים המסחריים, במועדון הגולף ועכשיו גם בנמל קיסריה. את המיזם שבמסגרתו הותקנו עשרות עמדות טעינה לכלי רכב המונעים בחשמל מפעילות במשותף החברה לנכסי קיסריה אדמונד דה רוטשילד ו"חברת אפקון" תחבורה חשמלית.

### נוהגים ברכב חשמלי בין חיפה לת"א?

אתם יכולים לקפוץ לנמל קיסריה (6 דקות נסיעה מכושי החוף) ולהטעין את הרכב בעמדת הטעינה אולטרה מהירה. בזמן שאתם תיהנו מארוחה טובה באחת ממסעדות הנמל או בסיוור במרכז

**רוצים לעשות שימוש במערך עמדות הטעינה הפרוס ברחבי קיסריה? הורידו את אפליקציית אפקון הירשמו והטעינו! לפרטים נוספים חייגו-2108\***



האוטו(בוס) שלנו חכם וירוק:

## פארק העסקים החכם של קיסריה ממשיך לחדש ויציב לראשונה בישראל, מערך הטענה אלחוטית לאוטובוסים חשמליים

ספק כי הטמעת הטכנולוגיה החדשנית בפארק, תאיץ את המעבר לתחבורה ציבורית חשמלית נקייה - בקיסריה וביישובי הסביבה."

**גיא גולדיג, סמנכ"ל חטיבת התפעול בחברה לפיתוח קיסריה,** מדגיש כי: "הטכנולוגיה החדשנית מאפשרת הטענת האוטובוסים במהירות וביעילות בכל זמן שהם חונים ללא צורך בחיבור לכבלים, מיירתת את הצורך בשימוש בסוללות יקרות וכבדות, חוסכת את זמן ההטענה ומאפשרת לנסוע בתחבורה ציבורית זמינה ונקייה לזמן ממושך וכמעט בלתי מוגבל. אנו רואים בפרויקט פוטנציאל כלכלי חסכוני נרחב לביצוע המעבר לתחבורה ציבורית שאינה מזהמת". עמדות הטענה לאוטובוסים חשמליים מתווספות לעשרות עמדות הטענה לרכבים חשמליים הפרוסות ברחבי קיסריה- לתועלת 12,000 העובדים בפארק העסקים החכם, ולרווחת התושבים והמבקרים שיכולים לטעון את כלי הרכב המונעים בחשמל גם בסמיכות למרכזים המסחריים ביישוב, במועדון הגולף וגם בנמל קיסריה.

לראשונה בישראל, יופעל בפארק העסקים החכם של קיסריה מערך הטענה אלחוטית מתוצרת **אלקטריאון**. הפיתוח הטכנולוגי הייחודי שמבוסס על טכנולוגיה החדשנית של שימוש בסלילים מגנטיים המוטמנים מתחת למתחם החניה, יניע את האוטובוסים החשמליים שהפ"ק מפעילה בפארק העסקים וביישוב, באמצעות חברת היסעים 'אסיה טורס'. התקנת התשתית פורצת הדרך תהפוך את שירות השאטלים החינמי של הפארק לשירות ההסעה הציבורי הירוק בישראל. זהו נדבך נוסף במאמצי החברה לפיתוח קיסריה לעודד תחבורה שיתופית, הגעה ברכבת ושימוש באופניים וקורקינטים חשמליים ברחבי הפארק - ברשת השבילים הבטוחים שנסללה במיוחד בשני חלקי הפארק.

**מיכאל כרסנטי, מנכ"ל החברה לפיתוח קיסריה** מצוין כי המהלך יביא לצמצום זיהום האוויר ולהפחתה משמעותית בשימוש בדלקים מזיקים. "זהו מימוש נוסף של חזון השמירה על איכות הסביבה שקבעה **הברונית אריאן דה רוטשילד** ואין

## מסלולים ירוקים לרכיבה

כדי לעודד שימוש בתחבורה ירוקה ובטוחה, סללה החברה לפיתוח קיסריה בשיתוף חברת **נתיבי ישראל** מסלול אופניים והולכי רגל במקביל לכביש 651 החדש המחבר את היישובים: קיסריה ואור עקיבא לפארק העסקים ולחופי הים של קיסריה. כמו כן הושג ההסכם לחיבור רשת שבילי האופניים של פרדס חנה לשביל החדש. לכל אורך המסלול המשודרג, הוצבו נקודות עצירה מוצלות, פינות ישיבה, נקודות עגינה ועמדות ניפוח גלגלים. לאורך המסלול עמודי תאורה חסכונית המאירים את השביל ושומרים על בטיחותם של חובי האופניים והקורקינטים כמו גם הולכי הרגל בכל שעות היממה.



## וגם מעגלי תנועה בטוחים

על מנת לאפשר נסיעה בטוחה בפארק הדרומי, להקל על זרימת התנועה ולהגביר את הבטיחות בדרכים, הקימה החברה לפיתוח קיסריה 2 מעגלי תנועה (כיכרות) לאורך רחוב האשל שבפארק הדרומי. מעגל תנועה אחד הוקם **במפגש הרחובות האשל ואלון תבור** ואילו הכיכר השנייה הוקמה **במפגש הרחובות האשל עם הדרוף הנחלים**. מעגלי התנועה ממתנים את מהירות הנסיעה ומאפשרים זרימה שוטפת של תנועה המגיעה מכיוונים שונים. בהתאם לצרכי החברות בפארק, הותאמו מעגלי התנועה החדשים להשתלבות נוהה וידידותית גם של כלי רכב כבדים וארוכים במיוחד.

## הירוק היום - ירוק יותר וגם כתום כחול וסגול מצטרפים לפארק העסקים



בכלל החברות בקבוצת **אדמונד דה רוטשילד**, בחברה לפיתוח קיסריה מתקיימת מחויבות סביבתית- ESG המיושמת בהקפדה יתרה בפיתוח האקוסיסטם של פארק העסקים והיישוב. אחד מעקרונות הפעולה החשובים לקיימות הוא צמצום הצורך בצריכת חומרי גלם חדשים, אשר באה על חשבון הסביבה ומכלה את משאבי הטבע. כדי להשיג את היעד הכל כך חשוב הזה, אנחנו משקיעים רבות בעידוד המיחזור ברחבי הפארק. כך, חנכנו באחרונה שלושה מרכזי מיחזור חדשים שבהם מוצבים פחים גדולים ונגישים הפתוחים 24/7. שני מרכזים ממוקמים ברחוב חלמיש שבפארק הצפוני, האחד סמוך למתחם הדואר והשני בסמוך "לילוה נוה". מרכז המיחזור בפארק הדרומי ממוקם ברחוב אלון התבור, מול חברת שסטוביץ'. נזכיר כי השלכת הפסולת למחזור נעשית ע"פ מפתח צבעים:

**לפח הכתום** - אריזות פלסטיק, מתכת, אריזות משלוחים וקלקר. חשוב מאוד להשליך את כל האריזות ריקות.  
**לפח הסגול** - מוצרי זכוכית - בתעשיית הזכוכית ותעשיית הפלסטיק המגמה היא לעשות שימוש רחב ככל האפשר, בחומרי

**ארז דוד מנהל פארק העסקים החכם קיסריה** מצוין: "הצבת מרכזי המחזור נועדה להקל עליכם את מילוי החובה האזרחית לדאוג לכפר הגלובאלי שכולנו חיים בו ולאפשר התנהלות אקולוגית בפארק העסקים כדרך חיים".

**בעולם בו משאבי הטבע מתדלדלים בקצב הולך וגובר, מיחזור הוא ערך מן המעלה הראשונה, כשהעיקרון המוביל הוא שימוש בחומרי גלם המופקים ממוצרים ממוחזרים.**

גלם המבוססים על מיחזור בקבוקי זכוכית ובקבוקי פלסטיק משומשים.  
**לפח הכחול** - מוצרי קרטון דקים ונייר. את פסולת הנייר אוספים בנפרד מכל פסולת אחרת, באמצעות פחי אשפה המיועדים לכך. הנייר מובל אל מפעלי המיחזור, ממנון לסוגי הנייר השונים (קרטון, נייר רגיל וכו'), ואז עובר תהליכים כימיים שונים אשר בסופם מתקבל נייר ממוחזר מוכן להפצה בשווקים. במרכז המיחזור נמצאים גם מתקן למחזור טקסטיל, קרטוניה ופח להשלכת סוללות!



## לא עוצרים - גלגולה של קבוצה

צפרי גולן מאמן הכושר מספר על קבוצת הריצה המיתולוגית של פארק קיסריה

קבוצת הריצה של פארק העסקים החכם בקיסריה נולדה בשנת 2014 ביוזמה של החברה לפיתוח קיסריה. הניסיון לקדם את בריאות העובדים, לטפח את תרבות הספורט בפארק ויצירת שיח וחיבורים לעובדי הפארק הצליח מעל ומעבר למשוער וגם כיום עדיין רצים בקבוצה ספורטאים שנטלו חלק כבר באימון הראשון לפני עשור! ועל זה יש בנו גאווה גדולה. הקבוצה מתאמנת בצורה מסודרת ומקצועית לאורך כל השנים תחת המאמנים של חברת "אנשים וספורט". תכני האימון משתנים לאורך השנה בהתאם למטרות התחרותיות שלה שנקבעו מראש. לאורך השנים הרבות שהקבוצה רצה ומתאמנת ביחד, התרחשו רגעים היסטוריים מעניינים כגון השתתפות של שני חברי הקבוצה שנה אחרי שנה בתכנית הטלוויזיה



"חתונה בהפתעה" כולל זכיה אחת.

אבל למרות כל הידוענים שעברו לאורך השנים בקבוצה והארסנל המרשים של המנכ"לים שמתאמן בה, האימונים אינם מתייחסים לדרגות או רמות שר. עם בגדי אימון כולם נראים ומתאמצים באופן דומה. האווירה בקבוצה פתוחה, מכבדת וחברית מאוד. מיום הקמת הקבוצה ועד היום מתאמן בה שמעון שטר, המכהן כמנכ"ל

אחרי

משותף ובעלים של חברת "חשמל ישיר" בפארק-הצפוני.

השינוי הגופני שהוא עשה לאורך השנים מרשים מאוד. מדובר על מהפכה של ממש כפי שניתן לראות בתמונות. תכנית האימון של שמעון כוללת אימוני שחיה, רכיבה, ריצה



לפני

וכו. דרך קבוצת הריצה שמעון התקדם והתפתח ועד היום כבר עשה 6 מרתונים. בימים אלו הוא מתאמן למרתון השביעי שלו עם הקבוצה, שיוזנק בחודש מרץ ברומא.

"ככל הידוע לי אין בארץ פארק עסקים המאפשר לעובדי תשתית אימונית ספורטיבית ועוד חנימית כפי שמובילה הנהלת הפארק בקיסריה ולאורך כל כך הרבה שנים, עם השקעה כזו ובעיקר מאור פנים וגישה כל כך חיובית ותומכת זו זכות גדולה להיות חלק מהמפעל המיוחד הזה ועל כך תודה גדולה".

## פארק כושר חדש באוויר הפתוח



עובדי פארק העסקים החכם של קיסריה, נהנים ממגוון פעילויות ספורט שמארגנת מנהלת הפארק: אימוני כושר שבועיים באוויר הפתוח, קבוצות ריצה, תחרויות ספורטיביות של

סטריטבול, כדורסל וקט רגל בהשתתפות קהל, אימוני כח, תרגול יוגה, טורנירים שהפכו כבר למסורת, הרצאות וסדנאות לקידום אורח חיים בריא. כחלק ממחויבותנו לשיפור מתמיד, הקמנו באחרונה בפארק הצפוני - את פארק הכושר הפתוח הראשון. במתחם הייחודי שהוקם סמוך למרלוג Decathlon הוצבו מגוון מתקני ספורט זמינים ונגישים לביצוע פעילות ספורטיבית בהתאמה אישית. המתקנים מעודדים לא רק פעילות בריאה וספורט הם גם מהווים מקום מפגש של העובדים ותורמים ליצירת קשרים חברתיים.

ארז דוד מנהל פארק העסקים החכם קיסריה מספר: "מרגע פתיחתו פארק הכושר החדש רוחש פעילות, מקום מפגש של חובבי ספורט מהחברות השונות שקובעים בו זמן איכות לאימונים משותפים".

ציורי הענק שעל מרלוג ענקית הספורט מהווים תפאורה משלימה לאווירה מלאה האנרגיה בפארק הכושר הפתוח. לנוחות רוכבי האופנים הוצבה במקום גם עמדה לתיקון עצמאי של אופניים ובה כלים לחיזוק ברגים רופפים, לניפוח צמיגים ולהחלפת חלקים. בסמוך לה, הותקנה ברזייה עם מים קרים לשתייה ולמילוי בקבוקים. המתחם מתאים לשימוש בכל תנאי מזג האוויר בקיץ יותקנו בו גם צלונים וסככות. בקרוב יתקדם בסמוך לפארק הכושר כיכר גדולה ומעוצבת שבמרכזה תוצב עבודת אומנות דינמית וייחודית: פסל מונומנטלי רחב ידיים של דניאל סופר אומן בתחום הפיסול במרחב הציבורי, המציג מסלול אופנים כסוף ומפותל, עליו דמויות צבעוניות בתנועה מחומרים עמידים שיבטיחו מראה איכותי לאורך השנים.

## אלופי הסטריטבול לשנת 2022

אליפות הסטריטבול ה-9 של הפארק שהתקיימה בפארק העסקים, הפכה למסורת שכולם מחכים לה. גם השנה משתתפי האירוע נהנו מאירוע ספורטיבי קליל, במזג אוויר סתווי מטרף ואווירה שמחה ומגבשת במיוחד. כל הכבוד לכל המשתתפים הנהדרים שייצגו את חברות הפארק בכבוד רב: הרמוניק, הנפלד, החברה לפיתוח קיסריה, מקס סטוק, קנאסול, דלתא, הידרוליט, ריג'ו, EA, H2Pro, R-Go, עברנו כולכם אלופים! אבל כמונן שאי אפשר בלי לציין ולברך את האלופים החדשים שלנו!:



במקום ה-1 חברת איסקיור - שאפו גדולי!!

במקום ה-2 חברת אדוארדס

ובמקום ה-3 חברת פוליטקס

ברכות מיוחדות לאיציק מחברת "פוליטקס" שזכה ביד הזהב



# ממנהלי החברות הפועלות בפארק העסקים החכם של קיסריה הביעו שביעות רצון גבוהה מאיכות החיים ומהשירות בפארק מרבית הנשאלים ציינו כי הם ממליצים לעמיתיהם לעבור לפארק

94%

**מיכאל כרסנטי**, מנכ"ל החברה לפיתוח קיסריה מציין: "אנו מודים למנהלים בפארק על המשובים, גאים על השיעור הבלתי נתפס כמעט של שביעות הרצון, אבל ממש לא "מסתנוורים" מהתוצאה. "סטנדרט קיסריה" שקבענו לעצמנו קובע יעד של שיפור מתמיד בכל תחומי הפעילות - הן ברמת השירות והן בתשתיות. מנהלת הפארק כבר מיישמת את המסקנות המתבקשות מהסקר, מכשירה עוד מאות מקומות חנייה, עומלת רבות על פתרונות הגעה, גישה חניה ונהיגה בטיחותית לעובדי הפארק ומבקרו. בנוסף אנו מרחיבים את היצע המסעדות ברחבי הפארק. מנהלת פארק העסקים של החברה לפיתוח קיסריה מחויבת להמשיך להעניק לכל לקוחותינו חוויות עסקים ורמת שירות הגבוהה בישראל ואנו מחויבים גם להמשיך ולעדכנכם בנעשה בפארק בהמשך".

**גיא גולדיג** סמנכ"ל התפעול בחפ"ק מוסיף: "תוצאות הסקר מעידות על שיתוף פעולה הדוק, איכותי ומכבד בין החברות בפארק לבין המנהלת והחברה לפיתוח קיסריה. אנו רוצים להודות על האמון שניתן בנו, אנו ערים לצרכי החברות כפי שבאו לידי ביטוי בסקר ואנו נפעל עפ"י תוכנית עבודה סדורה לשיפור המענה ולשביעות רצון גבוהה גם בעתיד. בהזדמנות זאת אבקש להביע את הערכתי לאנשי התפעול אשר פועלים במסירות ובחדוות עשייה.

**ארי דוד** מנהל פארק העסקים החכם: "תוצאות הסקר מבטאות את שביעות הרצון הגבוהה בקרב לקוחותינו, יחד אם זאת אנו שמים לעצמנו כמטרה להמשיך לעסוק בצרכי הלקוחות מתוך ראייה לטווח רחוק, תוך שיפור תחושת השייכות ומתן סביבת עבודה ראויה, נלמד וניישם את ההערות שקבלנו במשוב, נמשיך ונהיה פה עבורם תמיד".

פארק העסקים החכם קיסריה לא שוקט על שמריו וממשיך בתנופת הצמיחה ואף זוכה לתגובות ומשובים חיוביים של המנהלים בחברות השונות. מהסקר השנתי של **מכון המחקר גיאוקרטוגרפיה** לשנת 2022, עולה כי רמת שביעות הרצון של מנהלי החברות מאיכות החיים והשירות שמעניקה מנהלת פארק העסקים החכם של קיסריה ממשיכה להיות **גבוהה במיוחד** ומגיעה לכדי 94%!

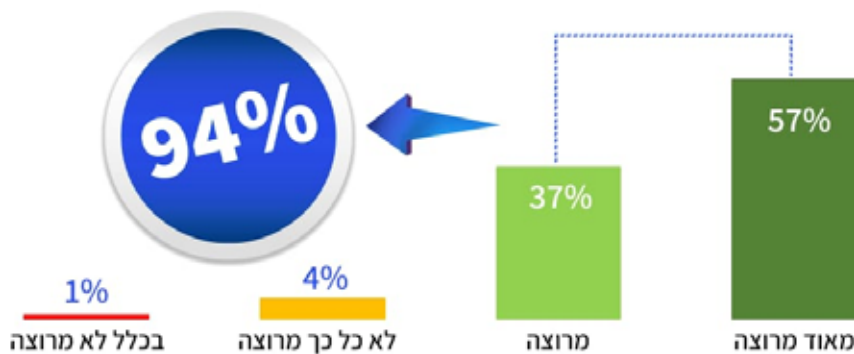
בשנה האחרונה הצטרפו לאקוסיסטם של הפארק מספר חברות מקומיות ובינלאומיות גם מתחומי הייטק וגם מתחומי התעשייה המסורתית. נכון להיום מאכלסות את הפארק יותר מ-230 חברות עם כ-12,000 עובדים.

הסקר בחן גם את מידת שביעות הרצון של מנהלי חברות הפועלות בנכסים של החברה לנכסי קיסריה לבין השוכרים מבעלויות אחרות בפארק ומצא כי השוכרים מהחברה לנכסים מעידים על שביעות רצון בשיעור של 95% לבין שיעור של 75% שביעות רצון בקרב חברות הפועלים במבנים שאינם בבעלות החברה לנכסי קיסריה אדמונד בנימין דה רוטשילד. הסקר שנועד ללמוד ולהכיר את צרכי הלקוחות וליישם, מצביע עוד כי שיעור המנהלים שהיו ממליצים לעמיתיהם, למקם את משרדיהם בפארק עומד על 84%. ממצאי הסקר מעידים בנוסף כי 83% מהנשאלים מרוצים מאוד מהקשר עם מנהלת הפארק מאיכות ומיעילות הטיפול בפניותיהם, מהזמינות והאזון הקשבת. עוד הוסיפו כי מנהלת הפארק והחברה לפיתוח קיסריה פועלות בהתאם לצרכי החברות ומתוך דאגה לאינטרסים שלהן כדיירות הפארק.

מנהלי החברות מציינים באופן מיוחד את שביעות רצונם ממעטפת השירותים האיכותית, מהחזות האסתטית ומרמת הטיפול הפקדנית ברחבי פארק העסקים החכם ומרמתם הגבוהה של השירותים המוניציפאליים.

## הסקר השנתי של גיאוקרטוגרפיה בדק ומצא:

**94% מהמנהלים של החברות בפארק שבעי רצון מאיכות החיים והשירות בפארק.**



**מיכאל כרסנטי** מנכ"ל החברה לפיתוח קיסריה והחברה לנכסים:

"מנהלת הפארק כבר מיישמת את המסקנות המתבקשות מהסקר, מכשירה עוד מאות מקומות חנייה, מנגישה את פארק העסקים באמצעות הרחבת צמתי הכניסה לפארק הדרומי והצפוני ומרחיבה את היצע המסעדות ברחבי הפארק"







## ארז דוד - המנהל החדש של פארק העסקים החכם קיסריה

ארז דוד, מונה למנהל פארק העסקים החכם של קיסריה.

דוד, סא"ל (במיל.), בן 44 נשוי ואב ל-4, הוא בעל תואר שני MA מהפקולטה למשפטים מאוניברסיטת בר אילן, בוגר (BA) במינהל עסקים עם התמחות במשאבי אנוש ממכללת רופין ובוגר המכללה לפיקוד של צה"ל. ארז דוד מגיע לפארק עם ניסיון רב בתפקידי ניהול בארגונים מורכבים, מבוזרים ועתירי משאבים, לאחר קריירה שבמהלכה רתם מאות אנשי צבא, אזרחים ושותפים לקידום מטרות ארגוניות תוך ייזום והטמעת תהליכי חיסכון והתייעלות לצד שימוש בטכנולוגיה חדשנית. לדבריו: "היעד המנחה את מנהלת הפארק החכם של קיסריה הוא מיקוד בצרכי הלקוחות שלנו - דיירי הפארק, הידוק הקשר עם הממשך טיפוח סביבת עבודה ואיכות חיים ב"סטנדרט קיסריה".

מנהלת הפארק החכם מופקדת הן על מתן המענים המוניציפאליים והניהול השוטף של הפארק, הן על קידום פרויקטים תשתיתיים לשיפור הנגישות התעבורתית בכניסות וביציאות מהפארק ובתוכו, הגברת מצאי החנייה והטמעת טכנולוגיות מתקדמות להגברת היעילות האנרגטית ולצמצום זיהום האוויר" מדגיש ארז דוד ומציין כי מינהלת הפארק קשובה לכל רעיון לשיפור ותשמח לקבל הצעות ייעול והמלצות באמצעות הפנייה למוקד.



## עמיר לזובר - מנהל אגף חדשנות וביטחון בחברה לפיתוח קיסריה

עמיר לזובר הוא המנהל החדש של אגף חדשנות וביטחון בחברה לפיתוח קיסריה.

לזובר, סא"ל (במיל.) בן 46 ואב ל-3, בעל תואר שני MA במשפטים מאוניברסיטת בר אילן ותואר ראשון במנהל ומדיניות ציבורית, מהמכללה האקדמית 'ספיר' ובוגר המכללה לפיקוד של צה"ל. לעמיר ניסיון של יותר מ-25 שנים בניהול מערכי אבטחה מורכבים בצה"ל, בשלטון המקומי ובמגזר הפרטי. לאחר שפרש מצה"ל עתיר ניסיון בתפקידי פיקוד מטה והדרכה, ניהל לזובר את אגף הביטחון והאכיפה הוד השחן ואחר כך את תחום הביטחון בחברת הקנאביס הרפואי "תיקון עולם" שבה כיהן גם כסמנכ"ל משאבי אנוש.

עם כניסתו לתפקיד מנהל אגף חדשנות וביטחון בחברה לפיתוח קיסריה, מדגיש עמיר כי שמח להיווכח כי דיירי פארק העסקים החכם זוכים לשירות איכותי. מצאתי כאן מערך אבטחה יוזם וחדור מטרה המספק רמת ביטחון גבוהה ביותר. התברכנו בצוות אחראי ומקצועי, תורות הפעלה ונהלים מתקדמים ואפקטיביים ושימוש חכם בטכנולוגיה חדשנית שמבוססת על בינה מלאכותית. כל אלה מבטיחים זמן תגובה מהיר ויעיל. לא בכדי קנה לו האגף מוניטין של ארגון ביטחון מוביל בין כלל הרשויות המקומיות בישראל ומהווה מוקד ידע לדוגמא לא רק בעולם המוניציפאלי אלא אף בקרב מנהלי אבטחה של מפעלים ביטחוניים בישראל.

לזובר מצוין עוד, כי יחד עם הצוות המיומן והמסור שלנו, כולנו נחושים להמשיך ולשכלל את המערך ולהעצים את שיתוף הפעולה בין כל הגורמים בראש ובראשונה עם מנהלי החברות הפועלות בפארק העסקים קיסריה.

## פארק העסקים החכם לא רק הנכסים מניבים

### טוב שם טוב וגם... שמן טוב

הפארק החכם שלנו הוא גם אקולוגי ופזורים בו מאות עצי זית שנטעו כבר בשנת 1992. נאמנים לאסטרטגיית Go Green for a better world שמנהיגה הברזנית אריאן דה רוטשילד, מקפידה החפ"ק לנטוע בפארק בהתמדה עוד ועוד עצים.

כמידי שנה, עם תחילת עונת המסיק עטו הצוותים על עצי הזית הפזורים לאורך השדות וברחבי הפארק והניבו לנו ייבול מדהים של כ-14 טון זיתים. בחלק מהמקומות פעלנו בשיטות מסורתיות ובמקומות שבהם זה התאפשר הפעלנו מנערת מכאנית לאיסוף הזיתים מהעץ.

את הפרי הירוק העברנו לבית הבד, שם עברו הזיתים תהליך כבישה קרה להפקת שמן איכותי ומשובח. תנובת המסיק השנה - כ-1000 ליטר שמן חולקו בחג החנוכה ל-230 נציגי החברות הדיירות בפארק העסקים החכם של קיסריה.

הזיתים שלנו מהווים המחשה נוספת לכך שהשקעה מקיימת וירוקה בעבר יוצרת מציאות חדשה, בריאה, טעימה וטובה פי 5 בהווה ולעתיד;

✓ חמצן נקי ✓ צל ✓ ירוק בעיניים ✓ סביבה מקיימת ✓ שמן זית משובח.



תוצר הלוואי של הפקת שמן הזית הוא 'גפת זיתים', המורכבת מפסולת של זיתים כתושים אשר ללא טיפול, יכולה לגרום לזיהום סביבתי, על ידי חלחול אל הקרקע וזיהום מי התהום. "בספירולינה פול לייף", מפעל משפחתי קטן בפריפריה, המעסיק צוות של נשים, נהפכה הגפת למוצר חדש ומקיים - סבון טבעי, אורגני, איכותי במיוחד! זוהי עוד דוגמה מצוינת למדיניות ה-ESG ואסטרטגיית Go Green for a Better World שלנו, שבאות לידי ביטוי בכל תחומי הפעילות שלנו.



# Caesarea HR Center

## לפיתוח וטיפוח ההון האנושי בפארק העסקים החכם

פארק העסקים החכם קיסריה השיק בשנה האחרונה מרכז משאבי אנוש לגיוס, רווחה, שימור וטיפוח המשאב האנושי בחברות היי-טק, המפעלים והמרלו"גים שבפארק

באופן שוטף את ה-NEW AGE של משאבי האנוש בפארק ולהרחיב את אופקי ותחומי הפעילות.

Caesarea HR Center דואג ברמה יומיומית גם ל-WELLBEING של העובדים מקיים מגוון פעילויות ספורט לעובדי החברות - החל באימוני יוגה, אימוני כוח, קבוצת ריצה, הרצאות וסדנאות מעשיות בתחום בריאות ותזונה, טורנירים ותחרויות ספורט, מרוץ אופניים ועוד.

ואכן לשמחתנו, מנהלי משאבי אנוש של חברות בפארק מדווחים על גיוסים מוצלחים של מועמדים שנחשפו לחברות ביריד התעסוקה האחרון שארגן ה-

### Caesarea HR Center.

עדכונים שוטפים על עשרות משרות 'חמות' בחברות המובילות שבפארק ניתן למצוא בקבוצת הווטסאפ של פארק קיסריה HR המונה כבר יותר מ-300 משתתפים. הקבוצה שהפכה למקום הכי לוהט להחלפת דעות ולחיפוש תכנים משמעותיים וטיפים לעריכת אירועי חברה, איתור המלצות על פעילויות לחוות העובד בילוי ופנאי באזור וכלה במידע על ציוד משרדי שמוצע למסירה, חיפוש מתנדבים לתרומה לקהילה ועוד. Caesarea HR CENTER מנהל גם אתר

אינטרנט ייעודי באמצעותו יכולים מחפשי העבודה לתור אחרי משרות ולהפיץ קורות חיים בצורה נוחה, חכמה ועילה.

### זה עובד!

**רויטל גורדון**, מנהלת Caesarea HR Center, מציינת: "כבר במהלך השנה הראשונה להקמתו, הספקנו ליזום ולהפיק מגוון פעילויות וביניהן: ירידי אמנות ומתנות לקראת החגים, פסטיבלים איכותיים כגון פסטיבל היין ועוד. אנו מקדישים מחשבה רבה גם לחוות ילדי העובדים ודואגים עבורם לפעילויות וקייטנות מרתקות המתקיימות בשיתוף פעולה ייחודי עם ה"טכנודע" חדרה ובית החולים הלל יפה. מעת לעת אנו גם מארגנים הצצה ייחודית - סיורים מאחורי הקלעים של המפעלים השונים ברחבי הפארק."

העסקים של קיסריה. אנו מאמינים שההצלחה של דיירי הפארק היא ההצלחה שלנו. ואכן סקרי שביעות הרצון שבפעילות מנהלת הפארק - המזכים אותנו בציון של למעלה מ-90% מעידים יותר מכל על האפקטיביות של מנהלת הפארק בכלל ושל ה-Caesarea HR Center שהקמנו, בפרט."

**שי-לי טרסר-נויהאוז**, סמנכ"לית שיווק בחברה לפיתוח קיסריה שיזמה ופיתחה את הקונספט הייחודי של Caesarea HR Center **מציינת:** "פארק העסקים החכם קיסריה מהווה דוגמה ומופת לריכוז מרשים של מרכזי פיתוח ומחקר של חברות היי-טק, ביו-טק,

שוק העבודה הישראלי, כמו זה הגלובאלי, חווה בשלוש השנים האחרונות תמורות משמעותיות בעקבות מגפת הקורונה הניכרת בהתנהלות אחרת של העובדים. הדרישות ליותר איוון בין עבודה לפנאי, ההקפדה של עובדים על מציאת משרה שמתאימה להם ביותר והדרישה לתמורה גדולה - בשכר, עניין ותנאים, הפכו את ניהול המשאב האנושי למאתגר במיוחד.

וכאשר החברות בפארק העסקים החכם קיסריה מתמודדות עם מצב מאתגר - החברה לפיתוח קיסריה נרתמת כדי לתמוך ולסייע בחשיבה יצירתית, חלוצית, בעשייה מחוץ לקופסא ועם הרבה תוכן ייחודי בחיפוש אחר פתרונות. **כך גובש והושק**

### Caesarea HR Center - טיפוח ההון האנושי של החברות הפועלות בפארק.

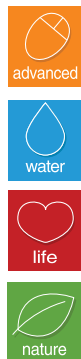
זהו מהלך ייחודי שקורה למעשה לראשונה בישראל, כשפארק עסקים מקים ויוצר עבור החברות הפועלות בו "מערך ניהול משאבי אנוש" המשרת למעלה מ-230 חברות ויותר מ-12,000 עובדים.

העשייה של ה-Caesarea HR Center כבר ניכרת בשטח ברמה היומיומית. המרכז מתכלל פעילויות גיוס עובדים ושימורם, עורך פעילויות רווחה רבות ומגוונות, מפעיל פלטפורמות לשיתוף והפצת מידע בין היחידות לניהול ההון האנושי של החברות השונות. מנהלת פארק העסקים החכם מפעילה תוכנית סדורה הכוללת: ירידי תעסוקה, הרצאות העשרה, סדנאות והכשרות למנהלים ועובדים בפארק, מרכזת הטבות לעובדי החברות בפארק תוך מיצוי היתרונות לגודל ואף מגדילה את מאגר העובדים הפוטנציאליים, תוך שיתוף פעולה הדוק עם שירות התעסוקה, חברות השמה ועם הרשויות המקומיות והאזוריות במרחב כולו.

**גיא גולדיג**, סמנכ"ל חטיבת התפעול מצוין כי: "הקמת ה-Caesarea HR Center הראשון בפארקי העסקים בישראל הוא נדבך נוסף בהקפדה היתרה שלנו לייעל ולשדרג את איכות החיים וסביבת העבודה בפארק



וביו-מד כמו גם של מרכזים לוגיסטיים של תאגידים גלובליים מובילים בתחומם ושל חברות ישראליות פורצות דרך, במעל ל-230 חברות מובילות הפועלות באקוסיסטם עסקי ואנושי מהמתקדמים בעולם. זה מאפשר לללקוחות שלנו לחסוך במשאבים ולהעניק לעובדיהן איכות חיים וסביבת עבודה ברמת 5 כוכבים. הרעיון של הקמת Caesarea HR Center נבע מזיהוי צורך אמיתי של חברות בפארק העסקים החכם לדאוג ל"מחזור החיים" של העובד, על ידי ליווי, העשרה, איכות חיים, גיבוש ואיתור הזדמנויות העסקה. במקביל לדאגה לטיפוח ההון האנושי והעשרתו בתחומי הידע הרלבנטיים, בפארק העסקים החכם קיסריה שמים דגש רב גם על הטיפוח של העובדים. מטרתנו הינה לעדכן



# האקדמיה של הפארק - למידה בתנופה

**אקדמיית הפארק** - עוד יוזמה מוצלחת של ה- **Caesarea HR Center** המקיימת קורסי העשרה, הכשרות מקצועיות ומפגשי פורומים קבועים לשתוף ולמידה הדדית במגוון תכנים ופעילויות ממוקדות **WELLBEING**. הקורסים מיועדים למנהלים ההון האנושי בחברות כמו גם לבעלי התפקידים השונים בפארק: מנהלי בטיחות, מנהלי תפעול, מנהלי פיתוח עסקי, מנכ"לים ועוד. מאות בעלי תפקידים כבר השתתפו בעשרות רבות של קורסים, מפגשים ואירועים, שהפיקה האקדמיה של הפארק הצוברת מוניטין גם מחוץ לגבולות הפארק.

## אז מה היה לנו לאחרונה?

**"טעימה 'על קצה המזלג' מגוון הקורסים והסדנאות שקיימה האקדמיה של פארק העסקים החכם בחודשים האחרונים:**

### נאמנים לבטיחות שלכם



הכשרה חשובה שאקדמיית הפארק מעמידה לטובת עובדי הפארק. הינה קורס 'נאמני בטיחות' שנועד לקדם את נושא הבטיחות במקומות העבודה. הקורס שמתקיים בפיקוח מינהל הבטיחות ומשרד הכלכלה מתפרס על פני 3 מפגשים שבמהלכם מקנים למשתתפים ידע בנושאי הבטיחות והדרכות שנועדו לצמצם ולנטרל מפגעים וסיכונים במקומות העבודה. בתום ההכשרה מוענקת למשתתפים תעודת נאמן בטיחות.

### מה עושים כשפוגשים סטריס ביומיום?

ד"ר **עמיר נהרי**, מרצה באוניברסיטת בן גוריון ובמשרד הכלכלה העביר סדנת חוסן אישי להתמודדות במצבי לחץ ובאתגרים מורכבים. במהלך הסדנא זכו המשתתפים לקבל כלים

**אנגלית עיסקית לתקשורת אפקטיבית Confidence:** אקדמיית הפארק נערכה לסייע לעובדי החברות בפארק לשפר את מיומנויות השיח בשפה האנגלית בזירה העיסקית הבינלאומית. **לין דואק**, מאמנת באנגלית עיסקית תרגלה את המשתתפים בסדנא חווייתית וומשחקי סימולציה בניהול סמול טוק, פרזנטציה אישית ושידורו יכולות השיח באנגלית. בוגרי הקורס דיוחו על תרומה חשובה של הקורס להגברת הביטחון של דוברי אנגלית ברמת ביניים עד מתקדמת.



מחשבתיים, גופניים ורגשיים שיאפשרו להם להתחבר למקורות הכח העצמיים שלהם, להעצים את ההתלהבות ולטפח את הקשרים הבין אישיים.

### גימור (גישור + שימור): התאמה אישית לשימור עובדים

בעידן בו תחלופת העובדים בארגונים גבוהה מתמיד חשוב ללמוד את סודות הגישור ככלי לשמר עובדים איכותיים. אקדמיית הפארק בשיתוף החממה עיסקית ומרחב ההזדמנויות Bizco קיימו סדנא ללא עלות בהדרכתה של המגשרת **מיכל מור**, מבעלי חברת ההשמה "חיבורים". מור חשפה בפני המשתתפים כלים גישוריים ייחודיים להבנת צרכי העובד, העלאת רמת שביעות הרצון, המוטיבציות והשאיפות שלהם. משתתפי הקורס למדו כי שימוש נכון בכלים גישוריים משפר את שביעות רצון העובדים וחוסך לארגון כסף רב.

**הקדימו להירשם לקורסים השונים, להדרכות, לסדנאות ולהרצאות!!!**

### ששת השלבים בניהול סיכונים

**ד"ר משה ויילר** מרצה מהטכניון ומאוניברסיטת תל אביב מעביר סדנא לניהול סיכונים והזדמנויות. הקורס הקנה למשתתפים יכולות להבין, לקשור ולהשפיע פרואקטיבית על ההצלחה או הכישלון של הארגון שלהם במונחי עמידה ביעדים ומטרות, באמצעות כלים ושיטות המהווים **Game Changer**.

## המלצה חמה



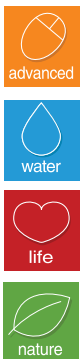
**שירן זיימן מנהלת משאבי אנוש HRBP בחברת ספקטרום דינמיקס מדיקל**

**שירן בעלת תואר שני ביעוץ והתנהגות ארגונית ובעלת 12 שנות ניסיון שצברה בתחום.**

"בשנה האחרונה השתתפתי בכמה סדנאות שמציעה 'אקדמיית הפארק' החכם. לפעילות העניפה התודעתית באמצעות מעקב בקבוצת הווסטאפ הפעילה ובהודעות המייל השוטפות שמגיעות לשולחני מ'מרכז ההון האנושי בקיסריה'. עד מהרה הבנתי שמדובר בהזדמנות מצויינת עבורי ועבור עמיתיי לעבודה להצטרף- ללמוד ולהשתלם בקורסים ובהדרכות המגוונות שמציעה האקדמיה בתחומים שונים. זו דרך מומלצת להתעדכן וללמוד מהמומחים המובילים כיצד להתאים את עצמנו לסביבה

המשתנה וכיצד לפתח מומחיות נוספות, במיוחד לנוכח המציאות בעולם העבודה המשתנה. במרכז ההון האנושי בקיסריה השכילו להבין את החשיבות העצומה בהשקעה במשאבי האנוש, לנוכח התמורות והשינויים שידע התחום בשנים האחרונות. ובפועל, גיבשו תכנית לימוד והדרכה המוצעת לכלל העובדים בפארק העסקים שמטרתה: הקניית פרקטיקות ותהליכים לשימור הידע בחברות, לשיפור השירות וערוצי הרווחה לעובדים, להטמעת כלים חדשים, לגיוס אופטימלי, לחיזוק ושימור המחברות לארגון ועוד. כמנהלת משאבי אנוש בחרתי בתחילה להשתתף בקורסים שבתחום התמחותי - בהון האנושי כמו: העצמת מחויבות ומוטיבציה של עובדים, סודות הגישור ככלי לשמר עובדים איכותיים, אבל עד מהרה הסקרנות וההיצע שאילו נחשפתי עורר בי עניין לבחור עבורי ועבור עובדים מהארגון שלי גם בהשתלמויות בנושאים נושקים אחרים וביניהם: קורס בניהול סיכונים, בניהול נכון של זמן, אנגלית עיסקית ועוד. הבחירה בנושאים

השונים ענתה על הציפיות, ומצאתי את עצמי מיישמת תובנות מן המפגשים העדכניים הללו. נקודה חשובה נוספת הינה הרמה המקצועית הגבוהה של המרצים ואנשי ההדרכה שמעבירים את ההשתלמויות. לשמחתי, גם המשוב שאני מקבלת מעובדים שהמלצתי להם להצטרף לקורסים, מדבר בעד עצמו. מעבר לכך למפגשים הללו ערך מוסף, הם מהווים גם הזדמנות מצויינת להיכרות מקרוב, סוג של נטוורקינג נינוח עם עמיתים, בעלי תפקידים שונים, המגיעים מחברות שכנות בפארק, מבלי שעברו דרך תחתית של נסיעה ארוכה והתרוצצויות מיותרות, פקקים וביטול זמן. הכל קורה כאן, קרוב ועם משתתפים שיש עימם כבר סוג של היכרות מקדימה, שנחמד לגלות שהינן כבר קולגות מוכרות. זו הזדמנות להודות בשמי ובשם העובדים בספקטרום דינמיקס מדיקל לרויטל גורדון המנהלת את מרכז ההון האנושי בקיסריה על היוזמה והנחישות, הקשב והרצון הטוב. ואני יודעת שיש עוד הרבה למה לצפות".



## בשורת האקוסיסטם של הפארק החכם מגיעה גם לאלבניה



במסגרת שיתופי פעולה עסקיים, חילופי משלחות מידע ופיתוח, התארחו בפארק העסקים החכם בקיסריה משלחות בראשותו של שגריר אלבניה בישראל פרופ' ברדהיל קאנדו. הדיפלומטים הגיעו לביקור מכין לקראת הגעתם לישראל של ראש ממשלת אלבניה וראש עיריית טירנה, בירת הרפובליקה האלבנית. השגריר ופמלייתו שמעו סקירה על תנופת הפיתוח והבינו האדירה בפארק בתחומי הלוגיסטיקה, המשרדים והיי-טק והכירו מקרוב גם את המודל המיוחד שלנו לניהול פארק עסקים חכם במתכונת "עיר חכמה".

בסיומו הביקור ציין מיכאל כרסנטי, מנכ"ל החברה לפיתוח קיסריה: "אנו גאים להציג את המודל הייחודי שהגה הברון אדמונד דה רוטשילד לגורמים בינלאומיים שמבקשים לבחון אפשרות ליישמו גם במדינותיהם. פארק העסקים שלנו ממשיך להיות מודל בינלאומי של פארק ירוק, אקולוגי המשלב הי-טק וביו-טק לצד מרכזים לוגיסטיים חדשניים ומובילים ותעשייה מסורתית הדרים בכפיפה אחת. בדרך זו אנו ממשיכים להפיץ את בשורת החדשנות של פארק העסקים החכם שלנו ולחשוף את האקוסיסטם של התעשייה והייטק בקיסריה למנהיגים ולאורחים ממדינות העולם. המשובים המרגשים שאנו מקבלים מהם מעודדים אותנו כמובן להמשיך ולפתח את המודל הייחודי".

## האקוסיסטם של קיסריה עושה כותרות ירוקות גם באירופה

משלחת של כ-15 כתבים אירופאים בכירים המתמחים בנושאי קיימות ואקלים, התארחו בפארק העסקים החכם שלנו כדי להתרשם מהניהול בר הקיימא ויישומי העיר החכמה של פארק העסקים והישוב קיסריה.

העיתונאים האירופאים הבכירים שהגיעו לישראל כאורחי ארגון הדיפלומטיה הציבורית לממן ישראל באירופה - EIPA, התרשמו מהמשאבים הרבים שמשקיעה החפ"ק בשמירה על הסביבה, מאגרי המים שבמרחב והניצול היעיל של אנרגיה ירוקה. הכתבים למדו על מערכות השליטה והבקרה והיישומים הטכנולוגיים המתוחכמים המשמשים בניהול ופיתוח פארק העסקים והישוב קיסריה וביקרו ב"קוקפיט" - תא השליטה של מוקד העיר החכמה.

מיקי קליגר, יו"ר החברה לפיתוח והחברה לנכסי קיסריה, בירך על הביקור וציין: "בעשייה היומיומית שלנו אנו מיישמים את חזונו של הברון אריאן דה רוטשילד לשילוב מושכל בראייה ארוכת טווח בין יזמות, פיתוח ועשייה מתקדמת עם השפעה חברתית עמוקה והתנהלות סביבתית וברת קיימא השומרת על איכות האוויר, המים, החי והצומח באזור קיסריה לטובת הדורות הבאים".

מיכאל כרסנטי, מנכ"ל החברה לפיתוח קיסריה: "עברנו ESG זו לא רק סימא אלא דרך חיים. כל ביקור של עיתונאים מחו"ל הוא הזדמנות להציג בפני העולם את הפנים היפות של ישראל ואת המודל הסביבתי והערכי המיוחד שמנחה את החברה לפיתוח קיסריה ואת חברת הנכסים בכל פעילות שאנחנו מקיימים - בפארק העסקים כמו גם ביישוב".

לאחר שקיבלו את התדריכים בחברה לפיתוח קיסריה התארחו העיתונאים הזרים במעבדות החכמות של חברת H2PRO - חלוצה עולמית בהפקת מימן ממים באמצעות טכנולוגיה חדשנית ופורצת דרך, שפועלת בפארק הצפוני.



## כ-300 בכירים השתתפו בוועידה השנתית לחדשנות וקיימות בשרשרת האספקה

בפארק העסקים בקיסריה מכירים בחשיבות הניהול הסביבתי ובר-הקיימא ומקפידים על שמירת האיזון הנכון בין הצרכים הסביבתיים לבין מטלות הפיתוח והצרכים הכלכליים המשתנים. בוועידה השנתית לחדשנות וקיימות בשרשרת האספקה שהתקיימה בפארק העסקים קיסריה בשיתוף עם פורום SCIS, השתתפו יותר מ-300 בכירים המובילים חדשנות וקיימות בשרשרת האספקה בחברות שבניהולם.

תחום שרשרת האספקה עבר בתקופות הקורונה תהפוכות רבות, כאשר היצואנים, היבואנים, חברות השילוח והלוגיסטיקה חווים "עולם של הפרעה" מאתגר ביותר. רגולציה קפדנית וטכנולוגיות מתפתחות משנות את אופיין של תעשיות רבות בארץ ובעולם. מנכ"ל החפ"ק מיכאל כרסנטי ומנכ"ל משרד הכלכלה ד"ר רון מלאך, ברכו את משתתפי הוועידה - מומחים בכירים בתחום הסחר והלוגיסטיקה ובהם מנכ"לית FedEx ישראל מרים צור, אבי בוסקילה, מנכ"ל ישראל, שגיא שויפלד, סמנכ"ל חטיבת שרשרת האספקה של תנובה, סגל מנהיים קצטוביץ, מנכ"לית DSV שי חיימוב, מייסד ומנהל פורום SCIS ואחרים. חיימוב ציין בדבריו כי SCIS נועד להיות פורום מקצועי מוביל המסייע לפיתוח וקידום של חדשנות וקיימות בשרשרת האספקה והלוגיסטיקה, לפעול לצמצום האפקט השלילי של שרשרת האספקה על משבר האקלים, להקנות ידע מעשי ביישום תהליכים ופתרונות שונים בארגונים ברחבי הארץ באמצעות כנסים, ימי עיון והדרכה, וקבוצות עבודה לכל העוסקים בתחום.



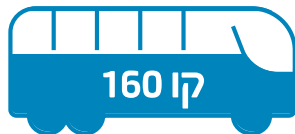
בוועידה הוצגו מגמות גלובליות, פתרונות טכנולוגיים התורמים ליצירת יתרון תחרותי והתייעלות עסקית, עקרונות קיימות בשרשרת האספקה ועוד.

בפורום SCIS משתתפים גופים מובילים במשק, ספקי שירות, חברות סטארט אפ, גופי מחקר ואקדמיה. הפורום פועל לחיבור בין מיזמי חדשנות וקיימות לצרכי חברות הפעילות בשרשרת האספקה, תוך התאמה לדרישות הרגולציה ולאמנות בינלאומיות.

מצטרפים לפורום באתר: [www.scisforum.com](http://www.scisforum.com)



# פותחים שנה חדשה עם קו חדש



## הנה הוא מגיע - קו 160 ישיר מחריש עד לפארק העסקים החכם קיסריה

מנהלת פארק העסקים החכם קיסריה והעיר חריש, יחד עם שותפיהם במשרד התחבורה וחברת קווים, שמחים לבשר על הפעלת מסלול חדש - המחבר את העיר חריש לפארק העסקים קיסריה. הקו הינו קו בתדירות גבוהה, ויעמוד לרשות עובדי הפארק המגיעים מחריש ומהאיזור הקרוב (פרדס חנה, כרכור). אנו מודים לשותפינו על הסיוע הרב להפעלת הקו וחניכתו.

### להלן שעות היציאה של הקו בימי א'-ה':

| יציאה מפארק העסקים החכם קיסריה     | יציאה מחריש                        |
|------------------------------------|------------------------------------|
| שעת יציאה בכל יום (ראשון עד חמישי) | שעת יציאה בכל יום (ראשון עד חמישי) |
| 07:45, 07:00, 06:15                | 07:00, 06:15, 05:30                |
| 10:00, 09:15, 08:30                | 09:15, 08:30, 07:45                |
| 14:30, 13:00, 11:30                | 13:45, 12:15, 10:45                |
| 17:15, 16:30, 15:30                | 16:30, 15:45, 14:45                |
| 18:45, 18:00                       | 18:00, 17:15                       |



### רשימת העצירות העיקריות בקו 160

| מס' תחנה | מקום התחנה   |
|----------|--|
| 1        | חריש - קידמה/התמדה, קידמה/החלומות, קידמה/תנופה, דרך ארץ/שדרות האחוזה, כביש 611/גמלא, דרך ארץ/ספיר, דרך ארץ/אודם, דרך ארץ/אשל |
| 2        | מנשה - כביש 6353/דרך ארץ   |
| 3        | ברקאי - צומת ברקאי למערב   |
| 4        | מענית - צומת חריש לצפון  |
| 5        | פרדס חנה כרכור - צומת מנשה לדרום   |
| 6        | מנשה - כרכור   |
| 7        | פרדס חנה כרכור - מתנה 80, דרך הנדיב/החלף, דרך הנדיב - דרך הבנים, צומת איטונג, 651/אילת                                       |
| 8        | קיסריה   |
| 9        | פארק העסקים החכם קיסריה (רח' חלמיש, רח' תרשיש)   |
| 10       | תחנת הרכבת קיסריה - פרדס חנה - תחנת הסיים  |

בכבוד רב, גיא גולדיג,  
ראש מנהלת פארק העסקים החכם קיסריה

לפרטים נוספים חייגו \*6550

תנופת הפיתוח נמשכת:

## הברונית אריאן דה רוטשילד הניחה את אבן הפינה ל"קמפוס הרכבת" שבפארק העסקים הצפוני



מיכאל כרסנטי, מנכ"ל החברה לפיתוח והחברה לנכסי קיסריה אדמונד דה רוטשילד, ציין: "עוד בטרם החלה הבנייה ניכרת התעניינות של תאגידים בינלאומיים שונים לקבוע את משכנם בישראל ב"קמפוס הרכבת" והחברה לנכסי קיסריה אדמונד דה רוטשילד כבר מנהלת מולם משא ומתן לאכלוס הבניינים השונים".

כרסנטי חשף כי בתוך 4 שנים יגיע היקף הבנייה בפארק העסקים של קיסריה אל מעבר לרף מיליון מ"ר בנויים. "כבר כיום פועלים אצלנו בפארק העסקים החכם של קיסריה כ-9 מרכזי מו"פ, מרכזים לוגיסטיים חדשניים, משרדים, קווי ייצור ומעבדות של כ-150 תאגידים בינלאומיים וחברות ישראליות מתחומי ההיי טק והביו טק. שיעור האכלוס הגבוה של כל המבנים שבנינו בשנים האחרונות הוא הבעת אמון של לקוחותינו ביכולת הביצוע הנדסי שלנו ובאטרקטיביות הפארק כסביבת עבודה איכותית, שירותית ובת קיימא עבור חברות רבות. אנו בטוחים שגם הקמפוס החדש יהיה בחירה חכמה עבור חברות הייטק רבות שיקבעו בו את משכנן".

עתידיים. עשרות חברות מובילות מכל תחומי המשק הישראלי, ותעשיות ההייטק והביוטק בפרט, בחרו למקם את משכנן במבנים שאנו מקימים. חברות אלו מעניקות ביטחון כלכלי ותעסוקתי לאלפי עובדים מכל יישובי האזור ובכך הופכות את הפארק למאיץ כלכלי וחברתי משמעותי לאזור כולו".

מיקי קליגר, סיו"ר קרן אדמונד דה רוטשילד ויו"ר החברה לנכסי קיסריה, ציין כי "בפארק העסקים החכם של קיסריה אנחנו ממשיכים לממש את חזון משפחת רוטשילד לדורותיה, ליצירת ישראל טובה יותר. הפארק שלנו הופך בשנים האחרונות לאבן שואבת לתעשיות היי טק וביו טק של תאגידים גלובליים שפוגשים אצלנו איכות חיים, יכולת ביצוע הנדסי ב"סטנדרט קיסריה" ומת שירות גבוהה. איכות ההון האנושי של החברות האלה שבחרות למקם את מרכזי המו"פ שלהן אצלנו בפארק העסקים של קיסריה, מהווה פריצת דרך תעסוקתית וזרז חברתי לכל האזור שבין מטרופולין חיפה למטרופולין תל אביב".

הברונית אריאן דה רוטשילד, יושבת ראש קרן אדמונד דה רוטשילד הניחה את אבן הפינה למתחם ההייטק והמסחר החדש בפארק העסקים החכם של קיסריה - "קמפוס הרכבת", שיוקם בצמוד לתחנת הרכבת הפעילה של הפארק. המתחם החדש, שאכלוסו צפוי בתוך כשנתיים, ישתרע על פני 42,000 מ"ר יכלול 3 בנייני Class A בני 6 קומות משרדים וקומת מסחר. בקמפוס מוקם גם אודיטוריום עם 400 מקומות ישיבה וקומת חניון תת קרקעי.

בשתי הקומות התחתונות של הבניינים משולבות ארקודות מוצלות התורמות להקלה בעומס החום בימי הקיץ. בקומות הקרקע יפעלו מתחמי מסחר ושירותי הסעדה. משרד "קנפו כלימור אדריכלים" הונחו לתכנן את קירות המסך במבני הקמפוס באופן שימקסם את החיסכון באנרגיה. בדברים שנשאה הברונית אריאן דה רוטשילד בטקס הנחת אבן הפינה ל"קמפוס הרכבת" היא שבה והדגישה כי: "בניית הקמפוס החדש היא הרבה יותר מהשקעה בפרויקט נדל"ן, זוהי השקעה בתשתיות כלכליות לצמיחה ופיתוח

מתחם "קמפוס הרכבת", שיושלם בתוך כשנתיים, ישתרע על פני 42,000 מ"ר ב- 3 בנייני Class A בני 6 קומות משרדים וקומת מסחר. בתוך 4 שנים יגיע היקף הבנייה בפארק העסקים של קיסריה אל מעבר לרף מיליון מ"ר



קטעים מאוam הברונית



Today I am very happy to be here with you and with our dedicated team at the Caesarea Assets and Caesarea Development Corporations once again, to lay the cornerstone for the Railway Campus. This is an exciting project that will consist of three buildings, encompassing 42,000 square meters, with an investment of NIS 400 million.

This, of course, is not our only project. And for us, in the Rothschild family, this is not an investment in a real-estate project, but an investment in economic infrastructure for future growth and development. Dozens of leading companies from all fields of the Israeli economy, and the high-tech and biotech industries in particular, chose to locate their facilities in the buildings we construct.

These companies are providing financial and occupational security for thousands of employees from all the communities in the region, thus turning the park into a significant economic and social accelerator for the entire region.

The park was founded by my late father-in-law, Baron Edmond de Rothschild, on mostly private lands donated to the Edmond de Rothschild Foundation. Then, as well as now, our companies continue to make a difference by proving that you can be efficient and excel, while also contributing to humanity and the environment, and generating profits that will benefit society, the country and the world.

I congratulate all those engaged in this important work and all of our wonderful partners, and look forward to seeing you all again - at the inauguration of the Railway Campus.



# המהפכה האוטונומית של חברת SMARTECH ממפעלי ייצור מסורתיים למפעלים חכמים



ראיון עם חנוך מגיד מנכ"ל חברת SMARTECH

בתחום התעשייה התהליכית, ישנם פתרונות לא מעטים מבוססי בינה מלאכותית, אבל הם בעיקר מנתחים תהליכים כגון מה קרה-יקרה? או מה מומלץ לעשות? לעומת זאת הפתרונות מבוססי הבינה המלאכותית של SMARTECH והניסיון הרב של החברה ברצפת הייצור המסורתי מעניקה ללקוח פתרון ברמה גבוהה יותר, וממליצה למפעיל בזמן אמת מהי הפעולה הנכונה, או במצב אוטונומי ע"י לקיחת השליטה על התהליך ושינויו באופן שוטף ורציף לייצור אופטימלי.

"שליטה על ההגה איננה תהליך פשוט כלל", מציין חנוך מגיד, "צריך ידע וניסיון, זהירות וגם תעוזה. המכונות והתפעול של פס הייצור הינם תהליכים יקרים ולכן נדרש להפעיל אותם באופן המיטבי. אנו מביאים את התחום לשלב הבא שלו, עם מערכת מתקדמת המבשרת את הייצור האוטונומי. בעוד שחברות לא מעטות מנתחות את המכונה, על מנת לספק תובנות לבני אדם - אנו פועלים בגישה הוליסטית: לומדים ומנתחים גם את פעולות בני האנוש, כדי להפוך את המכונות ליותר חכמות. כך ניתן לייצר חיבורים מסובכים יותר בקו הייצור, ולהביא לחיבור חכם בין אדם ומכונה, ובסופו של דבר לייצר פתרון שיהיה ישים למגוון גדול של תעשיות תהליכיות כדוגמת תעשיית המזון, הנייר, העץ, התרופות ועוד".

"אנו פועלים בשני עולמות והחיבור שלהם", מסכם מגיד, "רגל אחת שלנו נטועה בעולם התעשייה המסורתית ברצפת הייצור, והרגל השנייה בעולמות התוכנה וה-AI. כך, אנו פועלים לתרגום ולחיבור בין שני עולמות שונים אלה, תוך התגברות על מכשולים ואתגרים טכנולוגיים ואנושיים, כגון התנגדות ושמרנות. אנו מכירים את השפה התעשייתית והופכים תהליכים לאוטונומיים ואופטימליים".

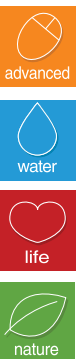
**"SMARTECH מאיצה את המהפכה התעשייתית לשלב הבא בהפיכת תהליכי ייצור קריטיים לאוטונומיים ומשדרגת את התעשיות המסורתיות לארגונים רוחניים יותר ותחרותיים יותר".**

"חברת SMARTECH עוסקת בהטמעת טכנולוגיה מתקדמת וחכמה בקווי הייצור של התעשייה המסורתית, מתעשייה הנמצאת בפיגור בהטמעת טכנולוגיות מתקדמות לעומת תעשיות אחרות. הפיתוחים של SMARTECH כוללים מערכות טכנולוגיות מתקדמות לחסכון משמעותי בחומרי גלם ופתרונות AI המאפשרים שליטה אוטונומית בקווי הייצור.



חלק מהתעשייה המסורתית מתאפיין ברווחיות מאוד נמוכה, תהליכי ייצור לא יציבים, ותפוקה נמוכה. מטרת SMARTECH היא להאיץ את המהפכה הטכנולוגית הבאה ע"י פיתוח פתרונות מתקדמים מותאמים לתעשייה הזו ולהציע אותה לעבר ייצור מתקדם בכדי ליעל תהליכי ייצור ולהגדיל את הרווחיות.

"הפתרון החדשני של SMARTECH מבוסס בינה מלאכותית ונקרא Autonomous Manufacturing, מקפיץ את המפעל המסורתי מעבר למה שמוכר היום כתעשייה 4.0", מציין חנוך מגיד מנכ"ל SMARTECH. בראיון לפארקיתון הוא מסביר: "המפעל המסורתי מורכב בין היתר מתהליכים קריטיים בהם חומרי הגלם עוברים תהליכי עיבוד שונים". המפעל התהליכי מתמודד עם פרמטרים רבים המשתנים במהותם: חומרי גלם שונים, תנאי סביבה, טמפרטורה, לחות ועוד, ומכונות שברוב המקרים, אינן מסוכנות ביניהן באופן אופטימלי בזמן הייצור. במרכזו של התהליך נמצא העובד המיומן והמנוסה בחדר הבקרה שיושב מול מספר לא קטן של מסכי מחשב ונדרש לווסת ולסנכרן את התהליך. תהליך ייצור הינו משימה לא יציבה, קשה לשליטה, וביצועה מבוסס על החלטות שהמפעיל לפי נסיונו ומידת הריכוז שלו באותו רגע. "אנחנו יוצרים בינה קוגניטיבית", אמר מגיד, "אשר ממליצה בכל רגע נתון מהי ההחלטה הטובה ביותר: האם ניתן לצמצם עלות, להעלות את התפוקה, לשפר את האיכות ועוד, וכתוצאה מכך ובאופן אוטונומי להוריד את הפקודה הנכונה לבקר המתאים לתהליך הרלוונטי".





בשורת הטיפול החדשני בסרטן השד יוצאת מפארק העסקים החכם בקיסריה:

## ב'IceCure' מקפיאים את הגידול

חברת אייסקיור (IceCure) הפועלת מזה שנים בפארק העסקים בקיסריה, משנה את חייהן של נשים הסובלות מגידולים סרטניים בשד, המתגלים בשלבים המוקדמים ומחזירה אותן לתיפקוד



למרות ששוק היעד המרכזי של החברה הוא סרטן השד, המכשיר מאושר לשימוש ומשמש גם לטיפול בסרטן ריאות, כליה, כבד ועצמות. החברה ערכה שורה של ניסויים קליניים שהציגו את יעילות הטיפול. "המכשיר שלנו מאושר לשימוש בארצות הברית עבור סוגים אחרים של סרטן, אך היתרון המובהק ביותר שלנו הוא בתחום סרטן השד, שעבורו למעשה פותח המכשיר במקור" מסכם המנכ"ל.

השוק האסטרטגי שבו פעילה החברה בתחום סרטן השד הוא מדינות מזרח אסיה. בשנה האחרונה הצליחה החברה להשיג אישורים רגולטוריים במספר מדינות מפתח. אייסקיור פועלת באזור בשיתוף פעולה עם חברת Terumo, ענקית המכשור הרפואי היפנית, המשמשת כמפיצה בלעדית של החברה ביפן, ובתאילנד.

אייל שמיר מציין כי משבר הקורונה האיץ את האימוץ של פתרונות זעיר-פולשניים כמו זה של החברה. "המכשיר שלנו סייע בהפחתת העומס בבתי החולים, מאחר שהוא אינו מצריך חדר ניתוח וצוות כירורגי מלא. זה גם מאפשר להוציא את הפרוצדורה אל הקהילה. אני מעריך כי הטכנולוגיות שיפרחו במציאות החדשה יהיו הטכנולוגיות הזעיר-פולשניות."

ומגביר את יעילות התרופות האימונולוגיות עבור המערכת החיסונית, וכך מאפשר לגוף להילחם בסרטן טוב יותר.

אייסקיור נמצאת לקראת סיום ניסוי משמעותי שייחודו בכך שאינו מסתפק בהוכחת יעילותו של המכשיר, כי אם גם עורך השוואה בין הטיפול הזעיר-פולשני במכשיר של אייסקיור לבין החלופה הכירורגית של כריתת שד חלקית. "זו פעם ראשונה שעורכים מחקר כזה, ואנחנו מאמינים שהתוצאות ימחישו את היתרון של הטיפול שלנו. אנחנו רוצים שהטיפול הזעיר-פולשני יהווה אלטרנטיבה לניתוח כאפשרות ההתערבותית המועדפת" מסביר אייל.

אייסקיור שואפת להפוך את המכשיר החדשני ה-ProSense שפיתחה, המאפשר להקפיא ולהשמיד גידולים סרטניים באופן ממוקד ומבלי לפגוע ברקמות הבריאות מסביב, לחלופה הטיפולית המועדפת בארצות הברית לטיפול בסרטן השד בשלבים מוקדמים, ולחסוך מנשים רבות את הצורך לבצע כריתה חלקית של השד. החברה רשמה את מנייתיה בנסד"ק במקביל למסחר בבורסה בתל אביב, ובשלב השלמת הניסוי המרכזי שאיפשר לה להגיש בקשת אישור ל-FDA להתוויה ראשונית של סרטן שד שהוגש בתאריך 18.10.2022. ובמהמשך (קיץ 2024) להרחיב את התווית השימוש במכשיר גם עבור קבוצות נוספת של חולות סרטן השד.

השדמת גידולים סרטניים בהקפאה יעילה בעיקר בגידולים בשלבים מוקדמים, ועל כן אבחון מוקדם הוא קריטי להצלחת הטיפול

אייסקיור, שהוקמה ב-2006, פיתחה את מערכת ProSense הפועלת בשיטה הקרויה Cryoablation, שבה משמידים את הגידול באמצעות הקפאה. החברה פיתחה שיטה להחדיר פרוב (מעין מחט ארוכה) לגידול בשד, לייצר כדור קרח מסביבו וכך להקפיאו, כתחליף לניתוח. היתרון של הטכנולוגיה הוא שהמכשיר נייד והפרוצדורה אינה חייבת להתבצע בבית החולים.

המערכת של אייסקיור מאפשרת לבצע את ההליך באופן זעיר-פולשני, באמצעות החדרה של פרוב דקיק (המוגן ב-11 פטנטים) שאותו מנווט הרופא אל תוך הגידול באמצעות הנחיה של אולטרה-סאונד (או CT אם מדובר בגידולים בכבד או בריאות). לאחר הגעת הפרוב אל תוך הגידול מייצרים כדור קרח באמצעות הזרמה של חנקן נוזלי בתוך הפרוב, וזאת מבלי לפגוע ברקמות הבריאות שמסביב. הטיפול אורך כ-25-30 דקות לערך בהרדמה מקומית (שד) בחדר ניתוח. מרבית הטיפולים המתחרים מתבססים על גזים אחרים כמו ארגון והליום, שהם יקרים יותר בטיחותיים פחות מחנקן נוזלי ורדיוס הפעולה שלהם קטן יותר.

מנכ"ל החברה אייל שמיר מציין כי: "מדי שנה מאובחנות בארצות הברית כ-300 אלף נשים בסרטן השד. כ-60% מהן לוקות בגידולים בגודל של עד 2 ס"מ, שלב שבו נכון ורצוי להשתמש במכשיר של החברה. הטיפול החדשני בסרטן השד אינו גורם נזק קוסמטי. עלות הטיפול היא כשליש בהשוואה לחלופה הכירורגית, וזאת מבלי להכליל את עלויות ההתאוששות ושחזור השד. כמו כן, יש לנו אינדיקציות השימוש בקור טוב יותר



מלבד שיעורי ההחלמה הגבוהים, יתרון הטיפול של אייסקיור אינו גורם לנזק קוסמטי לשד, לעומת ניתוח כירורגי שצורך בכריתה חלקית או מלאה, גם כאשר מדובר בגידול בשלב מוקדם.



# POKEVAN.

## HAWAIIAN STREET FOOD

### כל מה שטוב בקערה אחת



דגים טריים ואיכותיים בהרכבה עצמית עם  
פחמימות וירקות מגוונים ובריאים

---

חלמיש 7, קיסריה | להזמנות: 04-8880040  
[pokevan.co.il](http://pokevan.co.il)



**תחרות 'קריה יפה ומקיימת בישראל יפה', הנערכת בחסות משרד הפנים, הינה אחת מהבולטות ביותר שבתחרויות המועצה לישראל יפה. התחרות נערכת מדי שנה מאז שנת 1993, בהשתתפות ישובים, פארקי תעשייה, מועצות מקומיות, מועצות אזוריות ויישובים במועצות אזוריות, המתמודדים על קבלת כוכבי היופי**

## יופי של כוכבים

גם השנה זכה פארק העסקים החכם קיסריה ב-5 כוכבי יופי בתחרות "תעשייה יפה ומקיימת בישראל יפה 2022" של המועצה לישראל יפה, ולמרות שזה קורה ברציפות כבר 18 שנים זה מרגש ומספק בכל פעם מחדש.

ועדת השיפוט העניקה לפארק העסקים החכם שלנו את הניקוד המרבי - 5 כוכבי יופי, על הצטיינותו בפרמטרים שנבדקו, כגון: איכות הסביבה וקיימות, טיפול בפסולת, מחזור, מעורבות בחיי הקהילה, נגישות לאנשים עם מוגבלות, טיפוח חזות הפארק, נראות, יופי ואסתטיקה ועוד.

עם קבלת ההודעה על הזכייה ציין **גיא גולדיג סמנכ"ל חטיבת התפעול** בחפ"ק בסיפוק רב: "זוהי הזדמנות לשוב ולהודות לאנשי מנהלת פארק העסקים שלנו העמלים מידי יום כדי להעניק את רמת השירות ואת סביבת העבודה הטובה ביותר עבור יותר מ-230 חברות ומעל 12,000 עובדים המגיעים מדי יום לפארק העסקים ונהנים מסביבה חכמה, ירוקה ומתקדמת.



## הפינינג חנוכה בפארק

בערב שאחרי הנס הגדול של מסי הארגנטינאי, נפגשו עובדי הפארק

לחגיגת חנוכה מפנקת שארגנה מנהלת הפארק בשני מוקדים: באופק 10 שבפארק בצפוני וקמפוס האשל, בפארק הדרומי. עשרות החוגגים שהגיעו נהנו ממוזיקה חיה, מבר שייקים עשיר, שלל סופגניות ודונאטס. פינוק אמיתי!



## 'לילה סגול' למען אוכלוסיות עם מוגבלות

פארק העסקים החכם קיסריה התגייס לפרויקט הלילה סגול להגברת המודעות לזכויותיהם של אנשים עם מוגבלות וקידום שוויון בכל תחומי החיים. ביום המודעות הבינלאומי, הואר באור סגול מבנים מרכזיים בפארק העסקים בקיסריה וביניהם: בניין משרדי החברה לפיתוח קיסריה בפארק הדרומי וקמפוס גרניט בפארק הצפוני.



**גיא גולדיג, סמנכ"ל חטיבת התפעול** בחברה לפיתוח קיסריה מציין כי קידום ערך הנגישות נמצא בלב העשייה של מינהלת הפארק ובא לידי ביטוי בהשקעה של מיליוני שקלים להנגשת המרחבים הציבוריים בפארק העסקים החכם של קיסריה, בתארי התיירות של קיסריה וברחבי היישוב ובכלל זה סלילת שבילים ומדרכות נגישים, הצבת מתקנים נגישים בגינות ובפארקים ועוד.

**ארז דוד מנהל פארק העסקים** מציין: "שמחנו לקחת חלק פרויקט החשוב הזה ולצבוע יחד את ישראל בצבעי סובלנות, הכלה וקבלת השונה, עשיית צדק ושוויון עבור כולם. אנו מאמינים שביחד נהפוך את מדינת ישראל למקום טוב יותר עבור אוכלוסיות עם מוגבלות".

במסגרת המיזם, שמובילים מפעל הפיס, מרכז השלטון המקומי, מרכז השלטון האזורי ואתר "שוים", הוארו גם השנה בקיסריה מבנים מרכזיים בצבע הסגול המזוהה עם אנשים עם מוגבלות בכל רחבי העולם, והפעם בסימן שילוב 1.5 מיליון ישראלים וישראליות בחברה, בקהילה ובעבודה.



# מתחמי החדשנות שמביאים את המרכז ליזמים בפריפריה

להתאים עצמן לתנודות השוק ומתאימים להן שירותים והתקשרויות גמישות. בזכות הקהילה החזקה שיצרנו, חברות סטארטאפ היושבות אצלנו במתחמים, חולקות משאבים וחשיפה ומבטיחות מיצוי מקסימלי למקורות ידע, מייצרות שיתופי פעולה הפוטנציאל הטמון בכל רעיון טכנולוגי או עסקי שלהן.

בשיתוף פעולה מלא עם מנהלת הפארק אנו מקפידים לארח את החברות השכנות בפארק

שחברות רחב מעולמות היזמות בוחרות להתמקם אצלנו, מתוך ההבנה שסיכויי ההצלחה שלהן, גוברים משמעותית אם יעבדו מתוך OpenValley. אנחנו מעניקים ליזמים ידע וכלים, ייעוץ שוטף, התערות בקהילת יזמים נמרצת ואיכותית וגם הגישה לקרן ההשקעות של OpenValley ולמקורות מימון נוספים. "גריין-אלגביש מוסיפה: "אנו מבינים היום יותר מתמיד, את הקשיים עמם מתמודדות חברות סטארטאפ הנאלצות



OpenValley הינו רשת המתמחה בהובלת יזמות וחדשנות במדינת ישראל וככזאת, מתנהלת באמצעות מודל הייחודי רק לה. הרעיון העומד בבסיס הפעילות של החברה הינו לקדם חברות, סטארטאפים וארגונים המשתלבים במתחמי החדשנות וזוכים לליווי איכותי.

OpenValley המונה כיום 5 מרכזים, נולדה מתוך ההבנה כי קיים חוסר במשאבים החיוניים ליזמים המעוניינים להקים את המיזמים שלהם "מחוץ למדינת תל אביב". הכוונה היא לא ל"משרדים" בלבד - אלא הצורך בחיבורים ובקשרים הנכונים, כדי לקדם את המיזם. בעוד שבאזור המרכז קיים ריבוי של סטארטאפיסטים, מקורות מימון, ידע וניסיון, הרי שליזמים באזורי הפריפריה, האקוסיסטם הזה חסר מאוד. ואת הצורך הזה - משלימה OpenValley.

OpenValley נוסדה על ידי יוסי אקרמן, שכיהן מעל ל-30 שנה כמנכ"ל וכנשיא חברת "אלביט מערכות" ואופיר דובובי, יזם ומשקיע, ממקימי חברת "קמינריו". העובדה ששני מייסדי הרשת מגיעים מעולמות היזמות והחדשנות, מעידה ומשפיעה באופן בולט על כיווני התפתחותה. כיזמים וותיקים, מאמינים יוסי ואופיר בצורך של הרשת להתגמש ולהתאים עצמה למציאות היום יומית המשתנה.

מנכ"לית הרשת, שירי גריין-אלגביש מספרת כי הסטארטאפיסטים במתחמים השונים, נפגשים עם מנטורים מקצועיים, נחשפים להזדמנויות נטוורקינג מדויקות עבורם וזוכים לנגישות לקהילת המשקיעים הענפה של הרשת ולאפשרות המימון מטעם OpenValley. "הבידול המשמעותי שלנו מז'אנר "מתחמי העבודה" המקובל הוא,

בחרנו לפתוח את מתחם החדשנות שלנו בפארק העסקים החכם בקיסריה, כי היה לנו חשוב להצטרף לסביבת עבודה של חברות בצמיחה, אשר יחד איתן בנינו את האקוסיסטם הייחודי אליו נחשפות החברות הצעירות המטופחות אצלנו. כיום מפעילה OpenValley מתחמים ברמת ישי, יוקנעם, חיספין שבדרום רמת הגולן ובאשדוד.

## סטארט-אפ ה-AI שבצמיחה

פארק שהוא ייחודי במראה ובסדר שלו. כף להגיע לכאן ולעבוד כאן ואין ספק שגם הקרבה לרכבת היא יתרון משמעותי. מייד כשפגשנו את אופיר, מייסדי OpenValley, את שירי המנכ"לית ואת עדי מנהלת המתחם, היה קליק, והבנו שמצאנו פה יותר ממשרד.

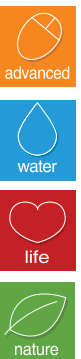
אופיר האמין בנו מאד ו-OpenValley הציעה לנו עזרה משמעותית מההתחלה. בראשית הדרך היו מספר אנשים וחברות שהאמינו בנו ונרתמו לעזרתנו ו-OpenValley היא אחת מהם.

### לאן הולכת הטכנולוגיה של החברה?

אנחנו רוצים לאפשר פריסה רחבה מאוד של טכנולוגיית בינה מלאכותית. כיום היא נמצאת בעיקר בידי החברות הגדולות ביותר בשוק, למרות שישנה דרך להנגיש אותה לכולם בצורה הרבה יותר זולה והרבה יותר פשוטה. הבעיה שהתעשייה רצה רק אחרי דרישות של החברות העשירות שכרגע שולטות בשוק כי שם נמצא הכסף המידי. אנחנו מבינים את פוטנציאל השוק הרחב שלא משתמש עדיין בטכנולוגיה ומעבר לזה מרגישים גם תחושת שליחות בלאפשר לטכנולוגיה להגיע לעוד תחום בחיינו ולשפר את השירותים שסביבנו, את הבטיחות והבטחון של כל אחד מאיתנו

חברת הסטארט-אפ NeuReality הינה חברת מערכת (System) ושבבים (Semiconductor) לבינה מלאכותית. החברה מפתחת מערכות עיבוד בינה מלאכותית למרכזי מידע ומחשוב כדוגמת דתה-סנטרים של "עננים" פרטיים וציבוריים, ואתרי On-premise כדוגמת משרדים, מפעלים, חנויות גדולות וגופים נוספים שזקוקים להיקפי מחשוב גדולות לפעילותם. בחברה מועסקים כ-40 עובדים והיא נמצאת כרגע בתהליך גיוס של כ-20 עובדים נוספים.

לדברי משה תנ"ך, מנכ"ל ומייסד-משותף של NeuReality: "אנחנו פועלים בשוק חזק עם ביקוש שצפוי לצמוח מאוד בשנים הקרובות. עיני העולם כולו נשואות אל ישראל כדי למצוא פתרונות חדשניים אלטרנטיביים לארכיטקטורות הקיימות. המוצרים של NeuReality נעים מרטיסי עיבוד לבינה מלאכותית ועד מערכות עיבוד שלמות (סרברים). בנוסף, אנו מפתחים בחברה תוכנות וכלי פיתוח המאפשרים פריסת אפליקציות AI באופן נוח וזול. בתחילת דרכנו כשחיפשנו אני ושני שותפיי המייסדים, יוסי קסוס וצביקה שמואלי מקום לפעול בו, בחרנו להתמקם במתחם של OpenValley שבפארק הצפוני של קיסריה.



לאנשים המצוינים בתחום, תושבי אזור הצפון. ההשפעה המשמעותית ביותר מבחינתנו על חברות, מתרחשת ברגע שאנו מסוגלים לתת להן את המענה והתמיכה הראשונית החשובה דווקא בתחילת הדרך, עוד בטרם פיתחו את הרעיון, בנו את המוצר ויצאו לשוק.

דווקא בשלבים הללו, כשהחברות צריכות את מלוא העזרה - אנחנו משתלבים, כפי שעשינו לדוגמא עם חברת NeuReality שהגיעה אלינו בימיה הראשונים ובנתה עמנו מנגנון תשלום ייחודי אשר אפשר לה להתקיים עד לקבלת כספי ההשקעה הראשונים. היכולת שלנו לתמוך בחברות מבחינה מקצועית ולעיתים גם מבחינה כלכלית, מהוות לא פעם את ה- Game Changer עבורן וכמעט מכריעות את גורלן. באופן הזה השפענו על תהליכי יציאתן לדרך של לא מעט חברות אשר הצטרפו לקהילה ורבות מהן זוכרות לנו היטב את הימים הראשונים וזקופות לנו חלק מהצלחתן. כשזה קורה - מבחינתנו זהו הגשמת החזון לסייע לחברות לצמוח!

במרוצת השנים בהן אנו פעילים, צברנו אינסוף סיפורי הצלחה סביב הזדמנויות והיכרות של מיזמים וחברות אשר הכירו, צמחו והתפתחו ב- OpenValley. חיבור שעשינו בין שתי יזמיות והוליד חברה משגשגת, חיבור סטארטאפיסטים למקורות מימון וקרנות שאלמלא הקישור שלנו, לא היו מצליחות בגיוסם, נותני שירות וספקים שהעניקו ליווי מקצועי למיזמים ובזכותם הצליחו להתקדם ועוד ועוד סיפורי הווי ומור"קים של יזמים אשר למדו האחד מהשני, שיתפו פעולה, חברו יחד למיזם משותף חדש ועוד.

בשיתוף פעולה מלא עם מנהלת הפארק אנו מקפידים לארח אצלנו את החברות השונות בפארק ובכך ליצור עבור היזמים שפועלים אצלנו סביבת עבודה סינרגטית התורמת להתפתחות החברות משני הכיוונים.

איכותיים ומעוררי השראה ולצד קהילות מפרות ואנשים אשר תורמים לפעילותן.

מאז היווסדה של OpenValley הבאנו להקמתן של עשרות חברות סטארטאפ באזורי הפריפריה המרוחקים. כיום יושבות במתחמי הרשת שלנו כ-160 חברות סטארטאפ, המייצרות מאות מקומות עבודה

מאז תקופת הקורונה יותר ויותר ארגונים במרכז מקימים שלוחות פיתוח, במתחמים שלנו, מתוך רצון להעניק גם לעובדים שגרים מחוץ לתל אביב, סביבת עבודה חדשנית ומאובזרת מבלי לבזבז שעות בפקקים

וליצור עבור היזמים שפועלים אצלנו סביבת עבודה סינרגטית התורמת להתפתחות הדדית.

### כיצד משפיעות עליכם התמורות שחלו בעולם העבודה בעקבות הקורונה?

אין ספק כי הקורונה עשתה חסד ולמעשה "הפילה את האסימון" לעולם היזמות ולמודל העבודה הגמיש. אנחנו המאפשרים של הגישה הזאת עבור חברות ומיזמים, למגוון רחב של ארגונים אשר הבינו את החשיבות במודל שכירות שמותאם לצרכי ההעסקה המשתנים. חברות רבות, במיוחד כאלה שהפכו את מודל העבודה להיברידי, זקוקות לסביבות עבודה, שיאפשרו לעובדיהן לעבוד לא רק מהבית, אלא גם ממקומות נעימים,

ולקדם את האפשרויות הטכנולוגיות של העתיד.

### מהו סדר היום שלך?

במשמרת ראשונה שמתחילה בבוקר אני מגיע למשרד בקיסריה או למשרד שלנו בתל אביב ומחלק את זמני בין פיתוח טכנולוגיה לעסקים, בפגישות אישיות, ישיבות ומאוד חשוב הליכה במסדרונות וקשר אישי וישר עם כל העובדים. במשמרת שניה שמתחילה לרוב ב 17:00, מתחילה העבודה עם ארה"ב בפגישות זום או שיחות טלפון עם הנציגים שלנו בארה"ב, עם לקוחות או עם שותפים עסקיים.

### איזה סוג של מנכ"ל אתה?

אומרים שאין הנחתום מעיד על עיסתו אבל הייתי אומר שאני מנכ"ל טכנולוגי-עסקי, תובעני יחסית ואכפתי לשותפים האמיתיים שלי לדרך שזה כל מי שנמצא ב- NeuReality ולמשפחות שלהם.

### איך ואיפה אתה רואה את החברה בשנים הקרובות?

קשה לדעת בדיוק איפה נהיה עוד כמה שנים, מה שבטוח שקיים צורך אמיתי בקרב לקוחות הקצה וחברות פיתוח תשתיות, עיבוד ודאטה, בטכנולוגיה שאנו מפתחים ולהזדמנויות שהיא מאפשרת. אנו נמשיך להיות ממוקדים בבנייה של קו מוצרים הכרחי ורווחי וימים יגידו לאן זה יוביל את החברה.



לאחרונה הודעתם על גיוס משמעותי ועוד בתקופה כזו שבה הרבה חברות מצמצמות. האם אתה מודאג מהמצב בשוק היום ובעתיד?

גייסנו גיוס משמעותי שיאפשר לנו לצאת לייצור המוני עם NR1, הצ'יפ הראשון של החברה ולהתחיל למכור מוצרים. בעניין המצב בשוק, לאחר שנת 2021 בה נעשו השקעות בסדרי גודל לא הגיוניים אנחנו חווים תקופה קשה יותר מבחינת צמיחה עם האינפלציה הגבוהה בעולם והמלחמה באוקראינה. הציפייה היא שעד המחצית השניה של 2023 דברים יתחילו להתאזן.

בכל מקרה לנו יש מרווח נשימה ארוך. השימוש ב AI גדל בצורה אקספוננציאלית והארכיטקטורה שלנו הכרחית להתמודדות עם הצמיחה. מעבר לכך כל הרגולציות סביב קיימות, באירופה ובשאר העולם, מחייבות חברות לחשוב יותר על נצילות מרכזי המידע שלהם וצריכת ההספק, דבר שיעלה את הצורך בפתרונות כמו שלנו.



# החברה לנכסי קיסריה אדמונד בנימין דה רוטשילד מקימה עבור כמיפל מרלו"ג אוטונומי בהשקעה של יותר מ-200 מיליון ש"ח



המרלו"ג החדשני ישתרע על פני כ-16 אלף מ"ר ויתנשא לגובה של 40 מטר



**כמיפל - חברת ההפצה הגדולה בישראל בתחום הפארמה חתמה עם החברה לנכסי קיסריה אדמונד בנימין דה רוטשילד על הסכם להקמה והשכרת מרכז לוגיסטי אוטונומי מתקדם, בחלקו הצפוני של פארק העסקים החכם של קיסריה. המרלו"ג החדש אשר יבנה בסמוך למרלו"ג הענק (83,000 מ"ר) אותו מקימה החברה לנכסי קיסריה אדמונד דה רוטשילד עבור חברת דיפלומט, ישתרע על פני שטח של כ-16,000 מ"ר ויתנשא לגובה של 40 מטר.**

ההשקעה הכוללת בהקמת המרלו"ג החדש וציודו המתוחכם, מוערכת ביותר מ-200 מיליון ש"ח, כאשר החברה לנכסי קיסריה תשקיע בהקמת המרלו"ג האוטונומי כ-110 מיליון ש"ח ואילו כמיפל צפויה להשקיע סכום דומה במערכות אוטומציה, מידוף וניהול מלאי חכמות שיותקנו במרלו"ג החדש. כמיפל תשכור את המרלו"ג לתקופה של 25 שנים.

**איתן גל, בעלים ומנכ"ל קבוצת כמיפל מסר כי:** "חתימת ההסכם להקמת המרלו"ג העתידי של כמיפל, הינה ציון דרך משמעותית ביותר עבור כמיפל, המציינת 82 שנות שירות איכותי בהפצה, מכירה ושיווק תרופות ומגוון מוצרים רחב, המיועד למכירה בעיקר בבתי מרקחת, פארמים ומוסדות רפואיים. המרלו"ג שיוקם בפארק תעשיות קיסריה צפוי להיות

מבנה מתקדם, התואם את דרישות האיכות הגבוהות ביותר בתחום הפארמה, ובו מערכות אוטונומיות לאחסנה וליקוט תרופות, מחזית הטכנולוגיה.

המרלו"ג יאפשר את מימוש החזון האסטרטגי של **כמיפל**, לאחד את כל אתריה תחת קורת גג אחת עם מערכות מתקדמות ביותר, שידעו לתמוך בצמיחתה המתמשכת של החברה, ולהעניק שירות יעיל ואיכותי ללקוחותיה וספקיה, המקומיים והרב לאומיים. מרלו"ג בית המרקחת, יוקם בסמיכות למרלו"ג המיועד לשרת את פעילות CDSL, שהיא חברה המשותפת לכמיפל ודיפלומט ונותנת שירותים לוגיסטיים לכול פעילות המחלקה הכללית של סופר-פארם."

**מיקי קליגר, יו"ר החברות לפיתוח ולנכסי קיסריה, אדמונד דה רוטשילד מציין:** "בפארק העסקים של קיסריה אנחנו ממשיכים לממש את חזון משפחת רוטשילד לדורותיה, ליצירת ישראל טובה יותר. הפארק שלנו הופך בשנים האחרונות לאבן שואבת לא רק לתעשיות ההיי טק והביו טק אלא גם לתעשיית הלוגיסטיקה המתקדמת. כמות ההון האנושי שצפוי להיות מועסק בחברות שבוחרות למקם את מרכזי האחסנה וההפצה שלהן אצלנו, מהווה מקור פרנסה ופריצת דרך תעסוקתית וזרז חברתי למרחב כולו ומאיץ כלכלי לכל האזור שבין מטרופולין חיפה למטרופולין תל אביב."

**מנכ"ל החברות, מיכאל כרסנטי,** אמר במעמד החתימה על ההסכם כי, "אנו מודים לאיתן גל, מאיר רוקח ולכל הנהלת כמיפל על האמון וגאים לקלוט בפארק הייחודי שלנו עוד חברה מובילה בתחומה. הצוות שלנו בחברה לנכסי קיסריה צבר ניסיון רב בייזום, תכנון, הקמה, השכרה ואחזקה שוטפת של מרכזים לוגיסטיים, ואנחנו גאים להמשיך ולהטמיע בכל פרויקט את "סטנדרט קיסריה", כרף חדש של תכנון וביצוע בהתאמה לדרישות המיוחדות של לקוחותינו- והפעם מתחום הפארמה. אנו מפתחים כאן לוגיסטיקה מתקדמת ואוטונומית - תוך מיצוי מיטבי של ממד הגובה ושימוש בטכנולוגיות מידוף וליקוט מתקדמות. "סטנדרט קיסריה" מאפשר ניצול יעיל של הקרקע ולייצר פתרון מוכח לשיבושים הקשים בשרשרות האספקה והמלאים שהמשק הישראלי חווה בשנים האחרונות. זהו אמצעי משמעותי להורדת יוקר המחיה.

את המו"מ מטעם כמיפל הובילו: **מאיר רוקח, מנכ"ל החברה, עורכי הדין יצחק קובוס, רו שופט פלטי ומאי ליברמן** ממשרד גולדפרב זליגמן.

מטעם החברה לנכסי קיסריה - **מיכאל כרסנטי, מנכ"ל, רן אלישע, סמנכ"ל נכסים ואנרגיה, אבי קורן, סמנכ"ל יועמ"ש, ישי קרניאל, מנהל הנכסים, ועורכות הדין גליה זיסקינד-שפיגל וטל לוי** ממשרד סולצ'ינסקי, מרציאנו כהן לויצקי ושות'.



# החברה לנכסי קיסריה אדמונד בנימין דה רוטשילד מקימה מרכז לוגיסטי ענק עבור רשת רהיטי היוקרה טולמנ'ס

המרלו"ג יוקם בפארק הצפוני בהשקעה כוללת של כ-50 מיליון ש"ח וישתרע על פני כ-12,000 מ"ר

את המו"מ מטעם טולמנ'ס הובילו עו"ד ונדה פיינברג ועו"ד דוד כהן ממשרד גרוס ועו"ד אורי גילת, ומטעם החברה לנכסי קיסריה מיכאל כרסנטי, מנכ"ל החברות לפיתוח ולנכסי קיסריה, ון אלישע סמנכ"ל הנכסים, אבי קורן סמנכ"ל ויועץ משפטי, אורן זילברשטיין מנהל אגף מניבים ופיתוח עסקי, ישי קרניאל מנהל נכסים יחד עם עורכות הדין גליה זיסקינד-שפיגל, טל לוי ושיר זלמנוביץ ממשרד טולצ'נסקי מרציאנו כהן לויצקי ושות'.

לאטרקטיביות של הפארק וליכולות הביצוע של החברה לנכסי קיסריה.

מיכאל כרסנטי, מנכ"ל החברה לפיתוח קיסריה והחברה לנכסי קיסריה מציינים: "אנו גאים בבחירה של טולמנ'ס להקים את המרלו"ג שלהם אצלנו בפארק. בשנים האחרונות צברנו ניסיון רב והתמחות ייחודית בהקמה של מחסנים לוגיסטיים בהתאמה מלאה (Tailor Made) שמהווים חוליה כל כך חשובה בשרשרת האספקה של הלוקוחות שלנו מהארץ ומהעולם. אנו יודעים לתרגם כל פרוגרמה - מורכבת ככל שתהיה, להקמה יעילה ומהירה של מרכזים לוגיסטיים בביצוע הנדסי מוקדם הן של המעטפת הן של מערכות המידוף והליקוט המתקדמות ביותר ותוך התאמה מלאה לצרכי הלוקוח".

גם רשת רהיטי היוקרה טולמנ'ס, בחרה להקים את המרכז הלוגיסטי החדש שלה בפארק העסקים החכם של קיסריה. המרלו"ג, אותו תקים עבורה החברה לנכסי קיסריה אדמונד בנימין דה רוטשילד בהשקעה של כ-50 מיליון ש"ח יוקם בחלקו הצפוני של הפארק בסמוך למרכז הלוגיסטי של ענקית הספורט Decathlon. המרלו"ג תוכנן ומוקם בשיטת 'Tailor Made' תוך התאמה מלאה לצרכיה של טולמנ'ס.

טולמנ'ס הוקמה בשנת 1986 על ידי תמרה וג'ף טולמן, מחלוצי תחום העיצוב בישראל. הרשת המתמחה בביבוא ושיווק ריהוט ואקססוריז של מותגי על איטלקיים המובילים את תחום עיצוב הרהיטים בעולם. בהקמת המרלו"ג החדש משקיעה החברה לנכסי קיסריה כ-50 מיליון ש"ח.

TOLLMAN'S



לדברי שוקי שורץ, מבעלי טולמנ'ס: "לאור הצמיחה המשמעותית בפעילויות טולמנ'ס, האחות הצעירה 'טולמנ'ס דוט' וחנות האון ליין, החלטנו להקים מרכז לוגיסטי חדשני ומתקדם שמטרתו לאפשר אחזקת מלאים גבוהה יותר, לקצר ולייעל את תהליך אספקת הריהוט ובכך להעצים את חווית הלוקוח. מיקומו המרכזי של המרלו"ג וגודלו נועדו לשפר את הפעילות הלוגיסטית ולתת מענה לאסטרטגיית הצמיחה העתידית של החברה".

מיקי יו"ר החברה לנכסי קיסריה אדמונד דה רוטשילד: "העלייה בביקוש למרלו"גים חכמים בפארק העסקים של קיסריה היא עדות לעוצמתה של הכלכלה הישראלית,

האחרונה תאגידים בינלאומיים וישראלים מובילים נוספים על עסקאות להקמה והרחבה של מרלו"גים אוטונומיים בפארק העסקים של קיסריה,

לנכסי קיסריה בהקמת מבנים לוגיסטיים מורכבים בהתאמה מלאה לצרכי כל לקוח, הנגישות הגבוהה, רמת השירות והטיפול הסביבתי המוקדם של הפארק, חתמו בשנה

בפארק העסקים החכם של קיסריה, המתפתח כבירת המרלו"גים האוטונומיים בישראל פועלות יותר מ-120 חברות היי-טק וביי-טק. הודות למצויינות שפיתחה החברה



אדוה מיזל, מנכ"לית פישמן מפעלי קירור מקבוצת סאמיט אחזקות נדל"ן



בית ארדן פארק צפוני, הדמיה



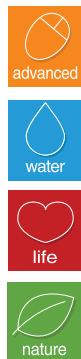
**פישמן מפעלי קירור** הנמנית עם החברות הוותיקות והגדולות בפארק עסקים בקיסריה, הוקמה בשנת 1995. משתרעת על שטח של כ-65 דונם

הכוללים כ-27,000 מ"ר שטחי קירור, אחסנה בכל טווחי הטמפרטורה, למשטחים בודדים ועד השכרת שטחי אחסנה נרחבים. אנחנו עובדים מול חברות המזון הגדולות בארץ, יצרנים, יבואנים, ולקוחות קטנים כאחד. עוסקים באחסנת מזון על כל גווניו - תוצרת גמורה, חומרי גלם, סחורות מיבוא, אחסנה עבור תעשיות המיצים והרכיזים וגם סחורות חקלאיות. המיקום המנצח בפארק העסקים של קיסריה, מאפיין את המתקן בדרכי גישה נוחות מכל מקום, כ-5 דקות מכביש 2 או 4, כ-10 דקות נסיעה מכביש 6 - מחלף עירון.

**סאמיט אחזקות נדל"ן, בראשות זוהר לוי, הינה בעלת השליטה בבית הקירור משנת 2018. חברת סאמיט הינה חברה ציבורית ישראלית מובילה בשוק הנדל"ן המניב למעלה מ-50 שנים. החברה פועלת בארצות הברית, גרמניה וישראל, וכיום פעילה במגוון ענפים - מסחר, משרדים, מלונאות, לוגיסטיקה, חוות שרתים ועוד. בישראל לבד, בבעלות חברת סאמיט למעלה מ-30 נכסים.**

**איזו מנכ"לית אני?**

תמיד טענתי שהפרסונל יכול להיות תותח בתחום עיסוקו המקצועי, וזה דבר אחד, אך להיות מנהל מוצלח? לכך כבר נדרשים כישורים אחרים, והניסיון המקצועי יכול תמיד לתרום. היום אני נדרשת לנצח על התזמורת ולא לנגן בעצמי, תהליך שהיה ועודנו מאתגר ברמה אישית. אני אדם שאוהב ללמוד, מאמינה בלמידה, לומדת מגדול ועד קטן, מהמנהלים שלי ומהעובדים שלי כאחד. בין היתר להיות קשובה לביקורת ולזכור שמכל קושי אפשר רק לצמוח. בדרכי המקצועית זכיתי לעבוד לצד מנהלים מוכשרים ומצליחים, וכולם השאירו בי



חותם, כולם לימדו אותי, וכל אחד מהם השאיר לי כלי משלו בארגז הכלים המקצועי.

**עצה טובה שקיבלתי ואיזה ארצה לתת**

לקחת אחריות וללמוד מטעויות בצורה אפקטיבית. תלמדו להקשיב. יכולת ההקשבה היא בעלת עוצמה, מסייעת לראות את הדברים בצורה חדה יותר ומשפרת את היכולת שלנו לתקשר עם העולם העסקי וההון האנושי.

**מודל לחיקוי או מקור להשראה עבורך**

פחות מודל לחיקוי, אלא יותר תכונות שפגשתי אצל אנשים במהלך הדרך והערכתי מאוד, מה שיכולתי ניסיתי לאמץ.

**נשים בעולם הלוגיסטיקה**

להיות דמות נשית מובילה בעולם במזוהה בעיקר עם המין הגברי זה כבוד ואתגר יחד.

אני חושבת שאי שיוון תעסוקתי זה מושג שהוא פסה, הולך ונעלם, ביחוד בזכות היכולת שלנו להוכיח שאנחנו יודעות להשתלב ולהוביל בכל תחום בצורה מיטבית, בזכות ראייה מערכתית, יצירת דיאלוג פורה, יכולת קבלת החלטות מעולה, התמודדות עם מחלוקות ומשברים, מנהיגות וכריזמה. וכך לצד לא מעט מחקרים שתומכים בקידום נשים, העלייה בייצוג של נשים בתפקידי ניהול בכירים ובדירקטוריונים לא מאחרת לבוא, ועל כך אני מברכת. מנגד, לעתיד הבא לבוא, אני מאחלת כי השוויון המגדרי יבוא לידי ביטוי לא רק בשילובן של הנשים, אלא גם בתנאי ההעסקה שלהן.



**חיי משפחה לצד קריירה תובענית**  
בת 37, נשואה לעופר בעל קריירה משמעותית במשטרת ישראל. הורים לטוהר (12), גבריאל (10) ורפאל (7), מתגוררים בכרכור. שנינו מגיעים מקריירות תובעניות ומלאות בערכים, ובהתאם אנו מאמצים ערכים ותובנות מחיינו המקצועיים גם לתוך חיי המשפחה וחינוך הילדים. אני אבחר לצטט את אלברט איינשטיין באמרה מוכרת - "כולם גאונים. אבל אם תשפוט דג על פי היכולת שלו לטפס על עץ, הוא יחיה את כל חייו באמונה שהוא טיפס". אמרה זו היא נר לרגלי בחינוך הילדים. אני מאמינה כי אנו כהורים נדרשים לחשוף ולהעצים את החוזקות של ילדינו, ודרכן להוביל אותם למיצוי עצמי, חשיבה יצירתית, יכולת התמודדות, עצמאות, וערכים של האבת המדינה. אנו כנשים, תמיד מנסות להיות נוכחות 100% בכל מקום, ולחלוטין מדובר באתגר יומיומי. כמו כל אתגר אחר בחיי, גם על אתגר זה אני מברכת.

**תחום הקירור בקבוצת סאמיט**

פרט לניהול החברה, ובית הקירור בקיסריה, אני מנהלת את תחום מתן שירותי אחסנה בקירור של קבוצת סאמיט. הקבוצה מפעילה כיום 4 מתחמים, מצפון ועד דרום, אשר יחדיו מכילים את קיבולת הקירור הגדולה ביותר בארץ. בשנים האחרונות נכנסה קבוצת סאמיט אשר בבסיסה הינה חברת נדל"ן מניב, לתחום מתן שירותי אחסנה והפעלה של בתי קירור. כך בימים אלו, הקבוצה מקדמת פרויקטים שונים להרחבת בתי הקירור שלה בקיסריה, אשדוד ובבאר טוביה. פרויקטים אלו, שיבוצעו על בסיס טכנולוגיה מתקדמת הכוללת אוטומציה מלאה יגדילו את קיבולת הקירור של הקבוצה בעשרות אלפי משטחים נוספים, בשאיפה להעניק ללקוחותינו חווית שירות יוצאת דופן של עבודה במתחמי אחסנה מתקדמים וטכנולוגיים. בסופו של תהליך אנו נהייה הקבוצה הגדולה ביותר בתחום האחסנה בטמפרטורה מבוקרת,



ועסקים המשמעותי ביותר בבריאות תל אביב. לראיה **חברת סאמיט** מחזיקה במספר נכסים בפארק, הן בתחום הלוגיסטיקה והן בתחום הנדל"ן המניב, ואף מרחיבה את פעילותה בפארק. פרט למתקן אחסנה מתקדם אשר עתיד לקום באתר בית הקיור, בימים אלו מקדמת החברה היתר לבניית מתחם משרדים נוסף וחדשני בפארק הצפוני אשר עתיד להוות בית לחברות ומשרדים אשר יפעלו בפארק. אני באופן אישי, נהנית מאוד לעבוד מול מנהלי הפארק בתחומים השונים, חד משמעית חוויה שאינה דומה לעבודה באיזורי התעשייה השונים או בערים. נהנית מאוד מהחדשנות, הרווחה השוטפת לעובדי הפארק, שיתוף הפעולה והיוזמות שהחברה לפיתוח מקדמת ללא הרף. אני רואה בפארק כמרכז תעשייה ועסקים מרכזי, נהנית לראות כיצד הוא מתפתח וגדל והופך למוקד פרנסה לעשרות אלפי משקי בית מהאיזור ומהארץ כולה, המצליח לשלב בין תעשיות הייטק והלואו-טק.

הקרב. המלחמה באוקראינה עצרה לא מעט תוצרת יצוא לשוק הרוסי הגדול, ואלו רק חלק מהדוגמאות. בארץ התחום הלוגיסטי הפגין יציבות שיא גם בתקופת הקורונה שטלטה לא מעט ענפים שנתפסו יציבים עד למשבר שפרץ בעקבות המגיפה. אחת ההשפעות הבולטות של הקורונה הוא גיוס ושימור כח אדם יציב ואיכותי, ההון האנושי, ההבנה כי בעוד עשרות בודדות של שנים כח עבודה זה יהיה כמעט בלתי ניתן להשגה. בד בבד, טכנולוגיות חדשות ופורצות דרך הביאו את החברות לפנות לפתרונות טכנולוגיים, הפכו את התחום הזה למעניין ומבטיח, וזאת לצד עלייה מתמדת לביקוש האחסנה. היום, אנו עדים לבניית מרל"גים חדשים ומתקדמים, תוך דגש על בניה לגובה לטובת ניצול משאב הקרקע שבישראל יקר מאוד ואף הולך ונעלם.

**עבודה מול החברה לפיתוח קיסריה**  
 החברה מאמינה מאוד בחזון המוביל ע"י החברה **לפיתוח קיסריה**, למיצוב הפארק כמרכז תעשייה

הן מבחינת קיבולת, מגוון השירותים ופריסה ארצית. במקביל פועלת החברה לאיתור עסקאות לרכישת מתחמים נוספים - הן מחסנים קיימים והן קרקעות פוטנציאליות, לפיתוח. בנוסף, סאמיט מקדמת פרויקטים נוספים ומקימה פארקי תעשייה באזור אשקלון ואילת, מבנה משרדים ועוד.

**מגמות בעולם שלנו**

תחום האחסנה בעולם המזון מושפע מהמון גורמים חיצוניים ונתון לתנודות, בעיקר בשנים האחרונות מאז משבר הקורונה (מי זוכר?) ועד המלחמה באוקראינה, עדכון גרולציה, ועליות תעריפי התובלה הימים שרק בחודשים האחרונים התייצבו מעט (ועדיין גבוהים). כל אלו באים בחשבון בשיקוליהם של יבואני ויצרני המזון. כך למשל, הביא משבר האנרגיה באירופה, למשיכה מסיבית של סחורות באחסנת הספקים האירופאים לאחסנה מקומית בארץ, מתוך חשש למחסור וקשיים באספקת החשמל כבר בחורף

**עושים מעל ומעבר בתחום הסיעוד**



**קבוצת עמל ומעבר**  
 שירותי בריאות ורפואה המובילים בישראל

קבוצת 'עמל ומעבר' הינה החברה הגדולה והמובילה בישראל, הפועלת במגוון רחב של תחומי בריאות, שיקום, רווחה וחינוך ומציעה פתרונות חדשניים וטכנולוגיים תוך שימת דגש על שירות מקצועי, חדשני ואדיב.

לפני מספר חודשים עובדי המטה של חברת **עמל ומעבר** הצטרפו אלינו ונכנסו למשרדיהם החדשים. קבוצת עמל ומעבר הינה חברה מובילה בישראל בשירותי סיעוד, שיקום, רווחה וחינוך.

הקבוצה הוקמה בשנת 1997 וכיום היא מפעילה למעלה מ-80 סניפים בכל הארץ.

אז כדי להכיר כמו שצריך את השכנים שלנו, פנינו לדליה קורקין מנכ"ל הקבוצה כדי שתספר לנו עוד על מגוון שירותי בריאות: "אנו מציעים גישה ותפיסה שירותית מותאמת צרכים ומגוונת, תחת קורת גג אחת לפי סטנדרטים מהגבוהים במשק. במסגרת השירותים שלנו ניתן למצוא: בתי חולים גריאטריים שיקומיים ובתים סיעודיים, מטפלים סיעודיים המעניקים טיפול בבית הקשיש במסגרת חוק סיעוד, חונכים ומדריכי שיקום בתחום בריאות הנפש. כמו גם מגוון סוגי אבחונים וטיפולים פסיכולוגיים לכל שכבות הגיל בשיתוף פעולה עם קופות החולים, שירותי שיקום תעסוקתיים לשילוב אנשים עם מוגבלות, ומגוון תוכניות ארציות התומכות במשרד החינוך ומספקות להם מגוון שירותים משלימים."

**מה לדעתך הערך הכי חשוב של הקבוצה?**

"כל מי שהתנסה בעולם הסיעוד, הבריאות או השיקום, מבין את החשיבות העצומה של שילוב גישה ייחודית, רגישות, חמלה ומקצועיות. החזון שמלווה אותנו לאורך כל הדרך הוא להיות חברה מובילה בכל פרמטר אפשרי של שירות, איכות ומקצועיות, המלווה באמצעות העצמה אישית את בני האדם הזקוקים לעזרה פיזית או נפשית, בדרך לאיכות חיים."

**עכשיו אחרי מספר חודשים איתנו, נשמח לדעת מה עובדי "עמל ומעבר" חושבים על השכנים שלהם?**

"נראה שהסטנדרטים הגבוהים שמלווים אותנו בעשייה היום יומית מלווים גם את הפארק שמתאם לצרכים השונים והמגוונים של המבקרים בו, וזו אחת הסיבות לתחושה הביתית המיידית שהרגישו העובדים זמן קצר לאחר המעבר."

החברה פועלת בפריסה ארצית במספר תחומי פעילות:

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>יציב</b><br>שירותי שיקום<br>בריאות הנפש בקהילה      | <b>עמל ומעבר</b><br>טיפול בית<br>מטפלים סיעודיים לקשישים | <b>עמל ומעבר</b><br>בתי חולים גריאטריים<br>ובתים סיעודיים |
| <b>e</b><br>המרכז<br>הישראלי<br>לתעסוקה<br>סוציאליסטית | <b>ת.ל.מ.</b><br>טיפול פסיכולוגי, ייעוץ<br>אבחון והכשרה  | <b>חינוך ומעבר</b><br>מנחי מורים וחינכים<br>מנוהלים       |
| <b>רבניל</b><br>השמת עובדים זרים לטיפול ביתי           | <b>אזום</b><br>לחיים שווים                               | <b>יד מנחה</b><br>הכנה לנעדרות רפואית                     |

**עמל ומעבר**  
 \*3856 | info@amalgroupp.co.il | www.amalgroupp.co.il | Amal group



## מנטורינג: אימפקט חברתי מתחיל מדיאלוג



שותפויות  
אדמונד דה  
רוטשילד

מאד מדויקת עבורי ובזכותה הצלחתי לכוון לארגון ולתפקיד שני מאד אוהבת."

המנטורית **רבקה קהת** מוסיפה: "אני מנטורית בשותפויות רוטשילד מזה 7 שנים, ורואה חשיבות עליונה בלתת מעצמך אחרי שהצלחת והשגת דברים. מנטור זה מישהו שעבר בנתיבים שכבר עברת והתלבט בהתלבטויות שכבר התלבטת ויכול לכוון את החיים שלך או את הקריירה שלך למקומות הכי נכונים עבורך, לקפוץ למים העמוקים וגם להצליח לשחות. הילה לא עשתה לעצמה הנחות, והיא יכולה להשיג כל דבר שהיא רק תרצה."

**ערן גולדן**, בוגר תוכנית שגרירי רוטשילד, היה המנטי של **מיכל צורן**, מנהלת סחר חוץ באגוד התעשייה הקיבוצית. כיום ערן הוא **CTO** של מרכז לזיון לחדשנות כיורגית בביה"ח איכילוב: "הייתי בשנה השנייה של הלימודים, ולא ידעתי לאיזה כיוון ארצה להמשיך אחרי התואר. מיכל מבחינתי הייתה מנטורית בהתאמה מושלמת. היא נתנה לי יכולת להבין מה מעניין אותי ובמה אני חזק. לכל מילה טובה או הכוונה ממנה הייתה משמעות. בלי מיכל כמנטורית לא הייתי מגיע למידת הביטחון העצמי שיש לי כרגע לעשות את מה שאני עושה עכשיו ולהאמין שזה רק הקצה של מה שאני יכול. זה לא מובן מאליו שהיא עושה את כל זה בהתנדבות."

המנטורית **מיכל צורן**: "המטרה שלנו כמנטורים היא להביא את עצמנו, כדי שמישהו אחר יפרח ויצליח בלי המעורבות שלנו יותר מדי". בהתחלה קבעתי לעצמי יעד - להחזיר לערן את הברק בעיניים, למצוא את הדבר שעושה לו את זה ולהתנפל על זה בכל הכוח. אולי יש לי חלק קטן בהישגים האלה ובפריצת הדרך שהוא עשה וזה מאוד מרגש. להמון אנשים יש מה לתרום ואיך לסייע, והמנטורינג בעיני זה אפיק טוב לעשות את זה. מנטורינג נותן המון המון גם למנטור, היכולת לעזור ולכוון לפי ניסיון חיים זו מתנה מאוד מאוד גדולה. אני ממליצה בחום."



לפרטים והצטרפות אלינו

לחבר בין המשתתפים והבוגרים של תוכניות המנהיגות של הארגון ובין אנשים בעמדות השפעה מכלל המגזרים בישראל, שנכונים לשתף מניסיונם, להוות השראה שתוביל לחוויות הצלחה ולהנגיש הזדמנויות לעמדות השפעה עבור אותם צעירים וצעירות. "הניסיון האישי והמקצועי של אבנר, יחד עם היכרות העמוקה שלנו עם האתגרים והחסמים של צעירים וצעירות בשלב כה משמעותי בחייהם, התחבר לידי תוכנית שמצליחה לייצר אימפקט בשדה הכשרות המנהיגות בישראל ובחיים של אותם משתתפים ובוגרים", מספרת **שרה טל רחובי**, ראש תחום מנטורינג בשותפויות אדמונד דה רוטשילד.



"מהר מאד היה ברור לכולנו עד כמה הליווי האישי הזה משמעותי, מוסיפה שרה טל רחובי, "אם זה בצעדים הראשונים בקריירה, בתפקידי ניהול ראשונים, בתקופות מאתגרות במסלול האקדמי - סיפורי ההצלחה החלו לעשות הדים בתוך הארגון ומחוצה לו, והביקוש לתוכנית הלך וגדל. החיבור עם מנטורים בעלי ניסיון הוא מרכיב מכריע ביכולת של הצעירים לעשות בחירות מושכלות, לרכוש בטחון, ולאתגר את עצמם להגיע למקומות שיתכן שלא היו מגיעים אליהם אחרת."

**הילה חילי** בוגרת תכנית שגרירי רוטשילד וכיום **Head of Strategy** ב-Deloitte Digital הייתה בעיצומו של תהליך מנטורינג במהלכו התחילה את הקריירה שלה ב-Deloitte. היא מספרת על החיבור שלה עם המנטורית **רבקה קהת**, יועצת אסטרטגיה וחדשנות, מרצה, מנטורית ודירקטורית: "רבקה עזרה לי בתהליך החיפוש המקצועי שלי עם עין מבחוץ, של מישהי שראתה ועברה דברים. רבקה עזרה לי בכל תהליך חיפוש העבודה, בין אם זה בהכנה לראיונות או להבין איך לשלב קריירה ומשפחה. היכולת שלה להראות לי לאן הדברים האלה יכולים להתפתח ואיך זה יכול להיראות בעתיד מאד עזרו לי להגיע למקום שאני באמת מרגישה בו בבית. רבקה הציבה לי מראה שהיא

### על ארגון שותפויות אדמונד דה רוטשילד

החברה הישראלית מורכבת מפסיפס של זהויות, תרבויות, אמונות ועדות, שחיות במרחב קיום משותף, שבו עלינו למצוא את הדרך לחיות יחד. אנו מאמינים שפסיפס זה הוא הזדמנות יקרת-ערך להעשרה, ללמידה, ליצירה ולבנייה, הלכה למעשה, של מודל לפיתוח מרקם חיים עשיר ותוסס, המוליד מתוך השונות והשוותפות - חברה בריאה ומתקדמת שחותרת לטוב משותף. זוהי משימה מורכבת ומאתגרת, בעיקר כאשר במקביל מתרחבים הפערים החברתיים וחוסר שוויון ההזדמנויות. ארגון שותפויות אדמונד דה רוטשילד, מפעיל כיום שבע תוכניות מנהיגות ייחודיות לצעירות וצעירים מהפריפריה הגיאוגרפית והחברתית בישראל, המעניקות ליווי ארוך טווח עם מעטפת מקצועית עמוקה ורשת בוגרים המאפשרת המשך טבעי לעשייה המנהיגותית ולהעמקת ההתפתחות האישית והמקצועית של הבוגרים. בתוכניות המנהיגות שלנו, אנו מעניקים לצעירות ולצעירים כלים שיאפשרו להם להשתלב בעמדות השפעה בחברה הישראלית ולפעול לקידום שוויון הזדמנויות ולבניית חברה משותפת המושתתת על סולידריות וכבוד הדדי.

כשאודיסאוס יצא למסעותיו המפורסמים, הוא הפקיד את בנו, טלמאכוס, בידי חברו הקרוב מנטור, שבמהלך השנים שימש לו כמורה ויועץ, ליווה אותו והעניק לו מחוכמתו. לימים הפך המונח "**מנטורינג**" למילה נרדפת לחניכה, כאשר למעשה מנטורינג הוא סוג של דיאלוג, מתוך רצון משותף של שני הצדדים: עבור המנטור זו הזדמנות לחלוק מניסיונו, להוות השראה ולעסוק באופן פעיל בטיפוח ופיתוח אופק אישי ומקצועי, ועבור המנטי הוא מהווה מקום בטוח להתלבט, ללמוד, לרכוש כישורים, להתנסות ולפעול לצורך התמקמות מיטבית כמבורג צעיר.



לפני 12 שנה ייסד **אבנר גזית** את תחום המנטורינג בארגון שותפויות אדמונד דה רוטשילד, לאחר שמילא תפקידי מנכ"ל ויו"ר מועצות מנהלים במשך 36 שנה. החזון שלו היה





**Go Further**  
**Take your event to the valley**

**חדרי פגישות מאובזרים, מתחם לפגישות Board,**

**לאונג' אירועים וכנסים, אודיטוריום ייחודי**

**הזמינו עכשיו את האירוע הבא במתחמי היזמות של OpenValley,  
האירוח עלינו.**

קיסריה - חלמיש 14 טל' - \*6823 [start@openvalley.co.il](mailto:start@openvalley.co.il)



## טכנודע בחדרה

עולם שכולו מדע, רפואה וטכנולוגיות



באמצעות טאבלט בזמן קצוב. תתארו לעצמכם כי כדור הארץ נחרב. האם יש כוכב לכת אחר המתאים עבורנו? ביחד נסייר בין כוכבי הלכת ונגלה את תכונותיהם. הסדנה כוללת: ביקור בפלנטריום המדמה את כיפת השמיים וגם בנייה אישית של מעבורת חלל.

**חוויה של אסטרונוט ליום אחד** - פעילות מיוחדת להורים וילדים השורדים במאדים. חוויה ייחודית בעולמות רחוקים. בסדנה יחקרו אורחי הטכנודע, האסטרונוטים הצעירים והוריהם: האם ניתן להפיק מים על הכוכב האדום? לאחר מכן נכיר את כיפת שמי הלילה בפלנטריום ונקנה בתצפית מרתקת בטלסקופ הגדול של הטכנודע.

**פעילות הרפואה של הטכנודע כוללת את היחידה לסימולציה רפואית** - מדובר בהדמיות רפואיות מתקדמות כפעילות העשרה מרתקת, אשר עושה שימוש בציוד רפואי חדשני והשפעתו על גוף האדם. אורחי הטכנודע יכולים להתנסות באחד מהסימולטורים הבאים - סימולטור צנתור לב, הדמיית ריאון, אולטראסאונד ועוד...

**אחת הפעילויות המלמדות ביותר הנה בנייה של תרשים מתגלגל של הצלת חיים, מהשטח דרך ניידת טיפול נמרץ ועד חדר הניתוח.** הפעילות מתנהלת ב-3 קבוצות ומתבססת על "העברת המקל" בצורה אחראית ומתואמת תוך קבלת מרות מ"מנהל האירוע". מבחן התוצאה הוא הקובע. הפעילות מטפלת בנושאי אחריות ארגונית, ראייה מערכתית וקבלת מרות.



לשיפור מיומנויות הניהול תוכלו למצוא את פעילות "חילוץ פצוע משדה מוקשים" - פעילות חווייתית ומאתגרת המשלבת עבודת צוות ומיומנויות תקשורת לצורך הוצאת פצוע משדה מוקשים בצורה בטוחה, הטיפול הנכון בו והובלה בטוחה למרפאה. המשתתפים יתנסו במגוון פעולות רפואיות של הצלת חיים. הפעילות חושפת דפוסי התנהגות בתנאי לחץ.



ממוחשב בעל מאגר נתונים של כ-64,000 עצמים ברקיע.

**הפלנטריום** מהווה הדמייה של כיפת השמיים. **היחידה לסימולציה רפואית:** כוללת ציוד רפואי מתקדם כסימולטור לידה וסימולטורים נוספים. **פארק מדע חיצוני:** בפארק מוצגים ענקיים הממחישים תופעות מדעיות טכנולוגיות. מוזיאון המדע הכולל מגוון מיצגים, משחקים, משחקי מחשבה, תענועי מוח ואשליות מבוססי מדע.

**מרכז הטכנודע בחדרה מציע בנוסף גם פעילות מרובה תחת קונספט של חלל לארגונים ולחברות:**

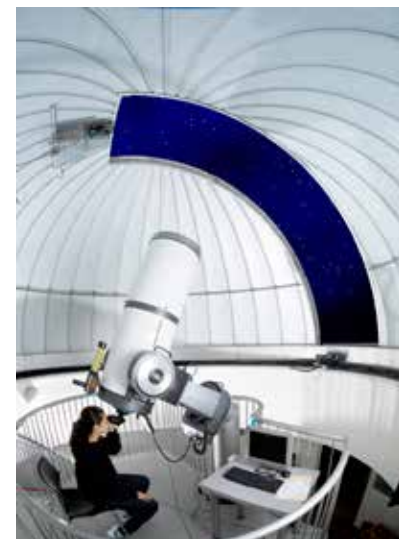
**אסטרונומיה** - הדמיית שמי הלילה בפלנטריום - פעילות חווייתית המציגה את שמי הלילה כפי שלא ראינו מעולם. ללא עולם מוצף באורות נשהה בעלטה גמורה ונוכל לצפות בכוכבים מרחקים ובתנועתם כפי שניתן לראותם מכדור הארץ. בפעילות נראה קבוצות כוכבים ונגלה את הקשר האמיתי שלהם למיתולוגיה, ננוט באמצעות שמי הלילה, נכיר את גלגל המזלות וניגע בעולמם המרתק של האסטרונוטים בתחנות החלל. נלמד כיצד הם אוכלים, שותים ואפילו ישנים. ביחד נסקור את התקדמות האנושות בחלל בעשורים האחרונים ונגלה מה באמת גורם לאסטרונוטים לרחף בחלל? רמז: לא מה שחשבתם...

**מסע מסתורי בין כוכבים** - מסע בין כוכבים שבו אורחי הטכנודע יפענחו חידה מסתורית. המשתתפים מתחלקים לקבוצות המתחרות ביניהן ומפענחים חידות ומשימות חדר בריחה

טכנודע חדרה, הנו מרכז מדע, רפואה וטכנולוגיה שהוקם ע"י פרויקט שיקום שכונת במטרה להעשיר ולחשוף את ילדי השכונות לעולם המדעים. כיום, כשלושה עשורים לאחר הקמתו, מבקרים בו מידי שנה כ-300,000 איש, רובם ילדים ובני נוער מכל רחבי הארץ. לרשות הטכנודע, עומדים מתחמים ייחודיים, המאפשרים להמחיש את נפלאות המדע והרפואה ברמה אקדמית גבוהה.

**במוזיאון לרפואה הישראלי** הייחודי והאינטראקטיבי מוצגות 6 תערוכות הממחישות את האנטומיה, הפיזיולוגיה, הפתולוגיות השונות והטיפול בהן.

**במצפה הכוכבים** שבטכנודע מוצב הטלסקופ הגדול בארץ הפתוח לקהל הרחב. הטלסקופ





מוזיאון הרפואה הישראלי הממוקם בטכנודע חדרה, בשכונת גבעת אולגה, הנו מוזיאון פורץ דרך וחדשני, היחיד בעולם בו הקהל מוזמן להיחשף לפלאי הרפואה ולחוות חוויה לימודית אינטראקטיבית מיוחדת. במקום מוצגות 6 תערוכות בנושא המערכות החיוניות להיווצרותו ותפקודו של גוף האדם, ביניהן: גנטיקה, חיידיקים ווירוסים, הלב, הריאות והמוח. בין המוצגים התלת מימדיים יוכלו המבקרים לסייר בתוך לב ענק ולחוות חוויה אור קולית מרהיבה, יחשפו למודל מוח ענק ויצפו במודל הסליל הכפול של ה-DNA מהגדולים בעולם.

תוכלו להתעדכן באתר הטכנודע:  
[www.technoda.org.il](http://www.technoda.org.il)  
 או בטלפון : 04-6333505



**"אסקיפארק פארק" המשתרע על פני 4 דונם -** מה קורה כאשר פארק המדע הופך להיות חדר בריחה אחד גדול? המשתתפים נכנסים לתוך פארק המדע של הטכנודע, מרגע זה והלאה הדלתות ננעלות ואין אפשרות יציאה. לכל קבוצה טאבלט טעון בחידות ומשימות לביצוע. הפעילות על בסיס ידע מדעי והיסטוריה נעשית בשיתוף מוזיאון המדע. רק קוד בן 4 ספרות יספק את הדרך החוצה, לאחר שהקבוצות בעבודת צוות יגלו את הסודות.

**גולת הכותרת של הטכנודע - מוזיאון הרפואה הגדול והמקיף בעולם,** המשתרע על פני 1200 מ"ר וכולל כ-120 מיצגים. ייחודו של מוזיאון הרפואה הראשון בישראל הינו, שהוא מבוסס על השילוב שבין מדע, רפואה וטכנולוגיה. התערוכות במוזיאון חושפות בפני המבקרים תובנות חדשות בנושא גוף האדם ותפקודו, במצב בריא ובעת מחלה, תוך העברת מסר ברור של שמירה על אורח חיים בריא. במוזיאון יוצגו הקשיים, הדילמות והסיפוק בהצלת חיים, לצד הכרות עם התקדמות הרפואה, הישגיה המדהימים בטכנולוגיה ובמדע, פרי גאוה ישראלית.



### רופאים/ות ליום אחד



**אקדמיית הפארק שלנו** בשיתוף הטכנודע - המוזיאון הישראלי לרפואה ומדע בחדרה הזמינה את עובדי פארק העסקים החכם קיסריה וילדיהם, לשדרג את ימי חול המועד סוכות עם חוויה אינטראקטיבית מלמדת ומהנה. הילדים וההורים התנסו בפעולות רפואיות מורכבות ומרתקות: הכירו את הלב מקרוב, ביקרו ביחידה הרפואית המשוכללת של הטכנודע ואפילו ניתחו בחדר ניתוח אמיתי. ביחד עם המדריכים הם סקרו את מערכות הגוף השונות, ערכו ניסויים ולמדו להציל חיים בעזרת סימולטורים מתוחכמים ופעולות עזרה ראשונה בסיסיות.

במשך 3 ימי פעילות נוספו לנו כ-150 רופאים צעירים שקיבלו הצעה מיוחדת אל מערכת הבריאות. ככה זה נראה. ספספתם? לא נורא, בעתיד מתוכננת פעילויות אינטראקטיביות נוספות.



# סופשנה SALE HOKA



עד 70% הנחה  
על מגוון מוצרים  
ונעלי HOKA

**NEW STAR**  
SPORT & MORE

הרקיע 1 קיסריה C סנטר

## חברת J&G PECANS

### כח המשיכה של הטעם והריח הטוב! בפארק העסקים קיסריה

כמו גם ליבואני מזון, סיטונאים ומפעלי קלייה רבים. לצורך הבטחת איכות מוצריה, חברת J&G PECANS עושה שימוש בטכנולוגיות המתקדמות והחדשניות ביותר, שחלקן אף פותחו על ידה. בשנים האחרונות החלה חברת **שקצי** לייצא את מוצריה גם מעבר לים עם היקף פעילות רחב בארצות הברית, אירופה, המזרח הרחוק ועכשיו גם בדובאי!



של יונתן גפן, ועדיין מריח את ריח השוקולד... החברה המשפחתית שנוסדה כבר 1950 הפכה ברבות השנים לחברה המובילה בישראל לעיבוד ושיווק אגוזים ומוצריהם. **עופר נאמן מנכ"ל J&G PECANS** מציין: "הודות להקפדה על התקנים המחמירים ביותר, הפכה החברה לספק מוביל בישראל. כך למשל, מוצרי החברה מככבים במותגים מוכרים כמו דלי פקאן, ביסלי Party Mix, גלידת קראנץ' פיסטוק, הטופינגס של 'גולדה', קינוחים של 'מקדונלדס', תוספות של **MULLER**, 'דנונה', לפיצוחים של 'קליית גת' והממרחים של 'ניצת הדובדבן', 'שקדייה', 'אניס' ועוד".

**J&G PECANS** מספקת מתוצרתה לתשלובות מזון ומפעלים, מוצרים סופיים לקהל הרחב, מוצרים המותאמים במיוחד לצרכי הלקוחות



חברת **J&G PECANS** מקבוצת שקצי, חולשת על שוק הקלייה ושיווק האגוזים ומוצריהם בארץ. מי שעובר ליד מפעל **J&G PECANS** שהקימה החברה בפארק העסקים שלנו, לא יכול להתעלם מהריחות הממכרים שעולים ממנו. כן, ממש כמו מי שעבר פעם באותה צומת בר"ג שכבר מזמן לא שוכן בה המפעל מהשיר

## גומא: "כל מה שצריך במטבח"



מאז שנת 2017 מחברת "ווילאר" מבנה ברחוב חתם המדבר ובו מחסן לוגיסטי ואולם תצוגה, לשם עברנו ממבנה אחר של "ווילאר" ברחוב השיטה. הכרתי את **שלמה טיסר ז"ל** הבעלים של ווילאר עוד מבית הספר ואהבתי אותו מאד עצוב שנפרדנו ממנו לאחרונה. חברת "ווילאר" מספקת לנו שירות מעולה וכך גם **מנהלת הפארק** - אנחנו מרגישים כאן בבית ושמיחים לראות איך הפארק מתפתח עם מגוון משובח של חברות ועובדים ועם חתירה אין סופית לאיכות ומצוינות, זה כמובן גם המוטו שלנו כארגון.

עמידות גבוהה ביותר לתנאים של מטבח פעיל למשך שנים רבות. לקוחות החברה נהנים מאחריות הייצור למשך 15 שנה. לאחרונה החלה **גומא** לייצג את המותג המוביל בעולם למערכות מים מסוננים למטבח - מבית חברת **Quooker** מהולנד עם " הברז שעושה הכול "המספק מברז אחד מרכזי בכיור מים רותחים ב- 100 מעלות, מים קרים מסוננים וגם סודה קרה ומסוננת. השילוב של הכיור הטוב בעולם עם הברז המוביל בעולם הנו חבילת פינוק שכל אחד צריך. **בני לרון** מנכ"ל **גומא** מספר: החברה שוכרת

**גומא** הנה יבואנית בלעדית של מוצרים יוקרתיים לאבזור המטבח הפרטי. החברה משווקת את המוצרים לכל חברות המטבחים והקרמיקה המובילות בישראל ובאולם התצוגה המרשים בפארק התעשייה בקיסריה. באולם התצוגה, שברחוב רותם המדבר 2, בפארק הדרומי ניתן לרכוש את מגוון המוצרים ולקבל ייעוץ ברמה הגבוהה ביותר כיצד לאבזר את המטבח כך שיהפוך את החיים במטבח טובים וקלים יותר. לפני 40 שנה רשמה **גומא** פטנט להתקנה שטוחה של כיורי מטבח. זה נשמע "בייסיק" אבל הפטנט שהיה מהפכני הפך לשיטת ההתקנה של השוק הישראלי ואת **גומא** לחברה מובילה בתחומה.

כיורי המטבח מתוצרת חברת **SCHOCK** הגרמנית מיוצרים מחומר ה- **CRISTADUR** (שמכיל מרכיב גבוה של קוורץ) הינם בעלי



## מסעדת שף בקיסריה

### מתכון למנת ניוקי עננים



למחבת ניצוק שתי כפות שמן זית, נוסף קונפי שרי, קונפי שום, ערמונים קלויים ופיטריות שמפניון, נטגן כדקה וחצי, נוסף את הניוקי תפו"א ונמשיך טיגון של כ-3 דקות, נוסף חצי מצקת מים חמים, מלח, פלפל שחור גרוס, טימין ופלפל שאטה. נטגן עד להסמכת הרטב נטעם ונתקן טעמים.

מומלץ להגיש לצד מנת דג / נתח קציבים.



מסעדת טונה קוקה שבלב פארק העסקים החכם של קיסריה היא מסעדת שף ים תיכונית כשרה המשלבת נגיעות מהמטבח הצרפתי.

על המטבח הפתוח שלנו מופקד השף טל אזולאי, שף צעיר ומבטיח! המנצח על המטבח עם מנות ים תיכוניות ונגיעות אירופאיות עם טעמים שמתפוצצים

בחך. במקום בר ישיבה המשלב אלכוהול וקוקטיילים ברמה גבוהה את ההשראה לעיצוב החדשני והתפריט המגוון, שכולל דגים טריים ובשרים שנבחרים אצל הקצב, מדי יום, יצרנו מאהבה גדולה למטבח עם כמיהה למענה של בילוי איכותי באיזור קיסריה עם ניחוחות ואווירה כמו שיש רק בחו"ל. בטונה קוקה השירות אדיב ומדויק, בר משקאות עשיר ואיזורי ישיבה מרווחים.

טל אזולאי מציין כי: "החיבור העמוק לאוכל פגש אותי כבר בילדות. בית מרוקאי שכולו אהבה ענקית לאוכל והעמדת סירים. התשוקה הגדולה החלה כשהבנתי שאני חייב ליצור טעמים וניגודים שיצרו בכל ביש הרמוניה מושלמת. אני מאמין שכל מנה חייבת להיות מדויקת ומוגשת באסטטיקה. הסיפוק הגדול שלי הוא לראות את החיוכים הרחבים שלכם והעונג שבביס. המנה האהובה עלי היא ללא ספק פילה לברק על קרעי פסטת קרם עגבניות שרופות ורוזמרין, שום קונפי וצנוברים. מבטיח לכם שברגע שתטעמו אותה, לא תאמינו שהמנה לא חלבית".

בטונה קוקה אפשר גם לקיים אירועי בוטיק (עד 160 איש), כאלה שהאורחים לא יפסיקו לדבר עליהם.



## פוקי ואן הבריאות הגיעה לקיסריה

פוקי ואן הינה אחת ממנות הרחוב המסורתיות והאהובות ביותר בהוואי, שהפכה ללהיט! (התרגום לפוקי בשפת הוואי Poke הינו לפרוס לחוב)



מנות הפוקי ואן המשובחות בפארק העסקים בקיסריה כוללות מגוון דגים טריים ואיכותיים המונחים על פחמימות מזינות וטעימות, בצירוף ירקות מגוונים בכל הצבעים ושלל רטבים ותוספות מפתיעות.

את המנה מכינים בשיטת ההרכבה, מה שאומר שאתם מחליטים/ות מה תכלול המנה שלכם! כל מנה יכולה לקבל אופי משלה, טעמים שונים, והכי חשוב, תוכלו ליצור את המנה המתאימה לכם ביותר. בתפריט המגוון של פוקי בול - תוכלו למצוא ארוחות טעימות ומגוונות לצמחונים וטבעונים.

שירות משלוחים - את המנות של פוקי ואן ניתן להזמין לכל נקודה בפארק בהתחייבות של עד כ-40 דקות מרגע ההזמנה. חברות רבות בפארק כבר הפכו ללקוחות שאנו מספקים להם משלוחים במרכז וגם באופן פרטי, ניתן להזמין גם בולט, תן ביס וסיבוס.

חלמיש 7 פארק תעשייה קיסריה צפוני (ליד הדואר)  
טלפון להזמנות ומשלוחים: 04-8880040

אזובדי פארק העסקים קיסריה

בבולקפה עזאז הקפה לעניקה  
אזובדי הפארק הנחה 15%  
על קפה ולמאפה!!

בבולקפה בוויז

בבושקפה

ההנחה יקפה בלעז 10-8 באבר\*





חדש  
בפארק

# הסטנדרט

ב י ס ט ר ו  
מסעדה בשרית



מידע נוסף:

**077-9386469**

תרשיש 9, פארק צפוני קיסריה



# רשות הטבע והגנים מציעה מסלול טיול יפהפה המשלב הליכה בנופים יפים עם סיפורי גבורה: נחל אורן וחניון האגם



ועוד. קטע זה של הנחל, הוא נחל איתן, אפשר לשמוע את פכפוף המים ואם נמצא 'חלון' בתוך הצמחייה הסבוכה אפשר להיכנס דרכה ולהגיע עד המים. קטע זה מוביל אותנו להתרחבות של עמק קטן. במרכזו שרידים של אגם מלאכותי שנבנה בשנות ה-70 על נתיב זרימתו של נחל אורן. בתוך העמק צומחים עצי פרי שונים, שרידים לבוסתן המפואר שהיה כאן בעבר, כולל עץ תמר גבוה ונישא ששרד את השריפה. בעונת הגשמים מי הנחל זורמים בערוץ וממלאים את האגם. עוד כעשר דקות של הליכה נעימה בחורש ים תיכוני ואנו מגיעים לחניון האגם.

## אפשרויות נוספות למסלול:

במפגש השבילים ליד טחנת הקמח, נפנה שמאלה עם השביל האדום עד למעיין עין אלון. מעיין קטן הממלא בריכה רדודה, ולצידו מבנה שאיבה ישן. בעבר נשאבו מי המעיין כמקור מי שתייה לכלא דמון שמעלינו. אם מתמזל מזלנו, הבריכה המלאה תאפשר שכשוך רגליים, אך ייתכן גם מצב בו המעיין זורם והבריכה יבשה לחלוטין. הליכה תוסיף עוד כשעה הליכה הלך וחזור עד לנקודה זו.

מומלץ לבקר גם באתר **חוות משמר הכרמל** הידועה גם בשם **ח'רבת שלאלה** המתנשאת מעל נחל אורן. באתר חניון יום ולילה (ניתן להזמין מקום לינה בתיאום מראש), לערוך תצפיות סובבות כרמל, להתוודע לסיפור המרתק על חלוציות בכרמל, ושביל החלוצים שסובב את הגבעה שאורכו כ-500 מטרים, והוא צופה אל מסלול ההליכה בנחל אורן והאגם.

## מוקדי עניין:

- אנדרטת אסון הכרמל ■ מחצבות קדומים ■ הנחל האיתן היחיד בכרמל
- **העונה המומלצת:** כל השנה
- **משך הטיול:** כשעתיים
- **אופי הטיול:** קווי, מיועד למשפחות
- **מה להביא?** נעלי הליכה נוחות, כובע, מים בכמות מספקת, פנס.

**איך מגיעים?** על כביש 721 בין צומת אורן לבית אורן  
**ב WAZE:** אנדרטת הנספים בכרמל פארק הכרמל.  
 ניתן להגיע לאתר ברכב בסיום המסלול, מרחק נסיעה של דקות ספורות מחניון האגם. שעות הפתיחה של אתר חוות השומר - בין 09:00-16:00. הנחיות לנסיעה לנקודת הסיום של המסלול, חניון האגם. פונים שמאלה לכביש 721, נוסעים כקילומטר אחד, עד לפני שמאלה לפי השילוט חניון האגם.

הסיור מתחיל באנדרטה המרשימה שהוקמה לזכר חללי אסון הכרמל, הממוקמת בלב של נוף מרהיב של הכרמל והים, ממשיך לנחל אורן (ואדי פלאח בערבית), בחלק האיתן שלו ועד לחניון האגם. השביל טובל בירוק של חורש ים תיכוני, משופע בצמחיית נחלים ומיני צמחים נדירים ביניהם שושן צחור, דבשה איטלקית ודבשה הדורה ובאזורים בהם החורש מתחדש.

**סיפור הדרך:** ב-2 בדצמבר 2010, בחורף שחון מאוד, פרצה שריפה ליד הכפר עוספיה. שריפת הענק השתוללה במשך חמישה ימים תמימים ונספו בה 44 בני אדם. האש כילתה כ-25,000 דונם, רובם חורש טבעי, ופגעה בכ-250 מבנים, 74 מהם נשרפו כליל. במלאת שנה לאסון נחנכה אנדרטה לזכר הנספים. האדריכל **נתנאל בן יצחק** תכנן אנדרטה מרשימה בדמות קורה ענקית של פלדה המתרוממת אל השמים בקשת גדולה. הקשת יוצרת חלון לנוף ובעדו נראים נופי מדרונות הכרמל שעלו באש. מהאנדרטה ישנה תצפית מרשימה לעבר מרחבי הכרמל, ומשם יורדים בשביל המסומן בשחור, במדרון בין צמחיית חורש מתחדש, עד לעיקול כביש 721, ומגיעים למחצבות קדומים. מקום ששימש כמחצבה בתקופה הביזנטית.

מומלץ להציע לילדים לחפש את סימני החציבה הרבים - זוהי הזדמנות לגעת בידיים בעבר הקדום. ממחצבות קדומים נמשיך לעקוב אחר הסימון השחור (לא לעלות על הכביש) שיוביל אותנו דרך שרידים נוספים מהתקופה הביזנטית וביניהם: בית בד, מערת קבורה וגת לדרכת יין. משם נגיע למפגש שבילים, השביל הירוק מוביל לנחל אורן. יורדים בשביל הירוק, **שימו לב** זו ירידה תלולה אך קצרה עד לחיבור עם השביל האדום שבערוץ נחל אורן, ממש לצד מבנה של קשת-שריד מטחנת קמח. כך ניצלו התושבים הקדומים את מימיו של נחל אורן הזורם למרגלותינו. פונים ימינה בשביל האדום, כשערוצו של נחל אורן משמאל לנו. על גדות הנחל צמחייה סבוכה של צמחי נחלים כמו: **פטל קדוש, הרדוף הנחלים**



- שימרו על הטבע ואל תשאירו עקבות בשטח.
- קחו את הפסולת עמכם זו סכנה לבעלי החיים.
- שימרו מרחק מחיות הבר.





קפה טוב • פגישות עסקים בפארק • אווירה  
טווחית

# SOU CAFFE.

MADE WITH LOVE

קפה משובח  
ארוחות בוקר  
מגשי אירוח  
סלטים בהרכבה  
ארוחות צהריים  
כריכים



למשלוחים והזמנות: 04-770-2181